

Legal Alert

Zmiany w zakresie prac wzbronionych kobietom i potwierdzania warunków pracy

Sierpień 2016

W sierpniu i wrześniu 2016 r. ulegną zmianie przepisy Kodeksu pracy dotyczące zatrudniania kobiet i potwierdzania warunków zatrudnienia.

Nowe przepisy dotyczące zatrudniania kobiet

W dniu 3 sierpnia 2016 r. wejdzie w życie nowelizacja art. 176 Kodeksu pracy ([Ustawa z dnia 22 czerwca 2016 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw](#)), który w dotychczasowym brzmieniu zakazuje zatrudniania kobiet przy niektórych pracach uznawanych za szczególnie uciążliwe lub szkodliwe dla zdrowia kobiet. Prace te są wskazane w Rozporządzeniu Rady Ministrów w sprawie wykazu prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet z dnia 10 września 1996 r.

Przepisy te zostały uznane przez Komisję Europejską za niezgodne z postanowieniami dyrektywy 2002/73/WE, zmieniającej dyrektywę Rady 76/207/EWG z dnia 9 lutego 1976 r. w sprawie wprowadzenia w życie zasady równego traktowania kobiet i mężczyzn w zakresie dostępu do zatrudnienia, kształcenia i awansu zawodowego oraz warunków pracy.

W znowelizowanym brzmieniu art. 176 Kodeksu pracy będzie zakazywał wykonywania określonych prac jedynie kobietom w ciąży lub karmiącym piersią. Jednakże przed opublikowaniem nowego rozporządzenia Rady Ministrów, które będzie zawierać wykaz takich prac, nie można ocenić skali tych zmian.

Do czasu wejścia w życie nowego wykazu, nie dłużej jednak niż przez 9 miesięcy, poczynając od 3 sierpnia 2016 r., obowiązywać będzie obecny wykaz prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prezentuje na swojej stronie internetowej projekt stosownego rozporządzenia wraz z wykazem prac uciążliwych, niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia kobiet w ciąży lub karmiących dziecko piersią, który przewiduje korzystną dla pracodawców zmianę zasad wykonywania przez kobiety w ciąży pracy przy monitorach ekranowych.

W związku z tym, że regulaminy pracy muszą zawierać wykaz prac wzbronionych kobietom, wejście w życie nowego rozporządzenia i wykazu spowoduje konieczność aktualizacji regulaminów pracy w tym zakresie.

Nowe przepisy dotyczące potwierdzania warunków zatrudnienia

W dniu 1 września 2016 r. wejdą w życie zmiany przewidziane w [ustawie z dnia 13 maja 2016 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy](#), zmieniającej przepisy dotyczące potwierdzania warunków zatrudnienia.

Obecnie, jeżeli umowa o pracę nie jest zawarta na piśmie, pracodawca jest obowiązany potwierdzić pracownikowi na piśmie ustalenia co do stron umowy, rodzaju umowy oraz jej warunków najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy.

Przepisy omawianej ustawy zmieniają tę zasadę, zobowiązując pracodawcę do potwierdzenia warunków zatrudnienia przed dopuszczeniem pracownika

Kontakt

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt:

Ewa Łachowska-Brol

Partner
T: +48 22 50 50 797
ewa.lachowska-brol
@eversheds.pl

Paweł Lasota

Associate
T: +48 22 50 50 798
pawel.lasota
@eversheds.pl

Kinga Jezierska

Prawnik
T: +48 22 50 50 741
kinga.jezierska
@eversheds.pl

eversheds.pl

Zapisz się na nasz newsletter>

Otrzymuj cykliczne informacje o ważnych zmianach w prawie oraz organizowanych przez nas wydarzeniach

do pracy. Nowelizacja wprowadza również sankcję w postaci grzywny za niedopełnienie tego obowiązku.

Ustawa nakłada także na pracodawcę obowiązek zapoznania pracownika z regulaminem pracy przed dopuszczeniem go do pracy. W przypadku pracownika młodocianego powyższy obowiązek rozciąga się na listę prac lekkich, z którą pracownik powinien zostać zaznajomiony przed rozpoczęciem pracy.

Omawiane zmiany mają na celu wyeliminowanie sytuacji, w której pracownicy rozpoczynają wykonywanie obowiązków bez znajomości wewnętrznych procedur i warunków pracy. Zmiany uproszczą także kontrole Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie weryfikacji nielegalnego zatrudnienia.

Zapraszamy do odwiedzenia naszych blogów

[Kodeks w pracy](#) | [IP w sieci](#) | [EuroZamówienia](#) | [Przepis na energetykę](#) | [PrawoMówni](#)