

Allgemeines zu dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung gilt für das Eversheds Sutherland-Netzwerk mit Ausnahme der ES-Gesellschaften in Österreich, Belgien, Finnland, Ungarn, Italien, Schweden und der Schweiz, für welche separate Datenschutzerklärungen gelten.

Mit dieser Datenschutzerklärung möchten wir Sie darüber informieren, wie und weshalb Eversheds Sutherland personenbezogene Daten von Personen nutzt, die sich bei uns bewerben (oder sich nach einer Bewerbungsmöglichkeit erkundigen), um als Mitarbeiter, Partner, (leitender) Angestellter, Auftragnehmer, Trainee, Berater, Werkstudent, Praktikant, Auszubildender oder als Zeit- oder Leiharbeiter (nachfolgend als „**Bewerber**“ oder „**Sie**“ bezeichnet) Teil unserer Rechtspraxis zu werden.

In dieser Datenschutzerklärung werden Sie genau darüber informiert, was mit Ihren personenbezogenen Daten geschieht. Lesen Sie bitte auch etwaige weitere Datenschutzerklärungen, die Sie von uns erhalten und die unter bestimmten Umständen in Zukunft für unsere Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten gelten. Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, sollten Sie nach Ihrem Eintritt beispielsweise unsere HR-Datenschutzerklärung lesen.

Im Sinne dieser Datenschutzerklärung ist der **Verantwortliche** die Eversheds Sutherland-Gesellschaft, bei der Sie sich um eine Stelle bewerben (der Verantwortliche wird nachfolgend auch „**Eversheds Sutherland**“, „**ES**“, „**wir**“, „**unser/e**“ und „**uns**“ genannt). **Klicken Sie hier für eine Übersicht des Eversheds Sutherland-Netzwerks und deren Kontaktmöglichkeiten.**

Diese Datenschutzerklärung ist nicht Teil eines Vertrages zwischen Ihnen und uns (einschließlich eines Arbeitsvertrages, der Ihnen gegebenenfalls angeboten wird, oder eines anderweitigen Dienstleistungsvertrages).

Datenschutzrechtliche Verpflichtungen von Eversheds Sutherland

„**Personenbezogene Daten**“ bezeichnet sämtliche Informationen, die sich auf eine bestimmbare natürliche Person beziehen. Das können beispielsweise Daten wie Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre Kontaktdaten, Ihre Gehaltsdaten und Ihr Lebenslauf sein, wenn man Sie auf deren Basis identifizieren kann.

Der Begriff „**verarbeiten**“ bezeichnet jegliche Tätigkeit in Verbindung mit personenbezogenen Daten, unter anderem zum Beispiel deren Erhebung, Speicherung, Nutzung, Einsichtnahme und Übertragung.

Eversheds Sutherland ist „**Verantwortlicher**“ für Ihre personenbezogenen Daten. Es handelt sich hier um einen Rechtsbegriff, der bedeutet, dass wir entscheiden, wie und weshalb wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, und daher dafür verantwortlich sind, dass diese in Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen genutzt werden.

Welche Arten von personenbezogenen Daten erheben wir und aus welcher Quelle stammen diese?

Wir erheben aus unterschiedlichen Gründen verschiedene Arten personenbezogener Daten über Sie. Wir können Ihre Bewerbung nur verwalten, wenn uns Ihre personenbezogenen Daten vorliegen. Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten einmal nicht benötigen, so werden wir dies klarstellen. Wir werden Ihnen zum Beispiel mitteilen, wenn bestimmte Datenfelder in unseren Bewerbungsformularen optional sind und nicht ausgefüllt werden müssen.

Detaillierte Informationen darüber, welche personenbezogenen Daten wir erheben und aus welcher Quelle diese stammen, finden Sie in **Anlage 1**.

Wie Sie aus der Tabelle in **Anlage 1** entnehmen können, erheben wir Ihre personenbezogenen Daten teilweise direkt von Ihnen selbst. In manchen Fällen erhalten wir sie jedoch von anderen Personen und Organisationen, einschließlich einiger öffentlicher Quellen, wie beispielsweise über öffentlich zugängliche Verzeichnisse und Online-Quellen, über Ihre Notfallkontakte, Ihre Nutzung von durch Eversheds Sutherland zur Verfügung gestellte/s Eigentum, Systeme und Plattformen, über Ihren Vorgesetzten und Ihre Kollegen, Ihre Verwandten und Begünstigten oder über Dritteleistungsträger.

Sollten sich personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, ändern (beispielsweise Ihre Kontaktdaten), informieren Sie uns bitte unverzüglich, indem Sie eine E-Mail an recruitment@eversheds-sutherland.com schreiben.

Wie und weshalb verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung oder Ihrem Beschäftigungsverhältnis mit uns, sowie im Zusammenhang mit dem Management und der Verwaltung von Personalbeschaffungsaktivitäten und -strategien.

Laut Gesetz benötigen wir für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stets eine „Rechtsgrundlage“ (d.h. einen Grund oder eine Rechtfertigung). Es gibt sechs Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung – diese sind im Gesetz beschrieben und lauten wie folgt:

- Die betroffene Person hat ihre Einwilligung zur Verarbeitung erteilt;
- Die Verarbeitung personenbezogener Daten der betroffenen Person ist erforderlich, um einen Vertrag mit dieser Person zu erfüllen oder damit Maßnahmen ergriffen werden können, die seitens der betroffenen Person vor Abschluss des Vertrags gewünscht sind;
- Die Verarbeitung ist zur Einhaltung einer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich, der wir unterliegen;
- Die Verarbeitung ist erforderlich, um die lebenswichtigen Interessen einer Person zu schützen;
- Die Verarbeitung ist zur Erfüllung einer Aufgabe erforderlich, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die uns übertragen wurde; und

- Die Verarbeitung ist für unsere berechtigten Interessen erforderlich, vorausgesetzt diese Interessen sind nicht den Interessen, Rechten und Freiheiten der betroffenen Person nachrangig.

In der Tabelle in **Anlage 2** sind die verschiedenen Zwecke aufgeführt, zu denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten sowie die entsprechende Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung berufen.

Sollten Sie weitere Informationen zu den Zwecken benötigen, zu denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, kontaktieren Sie bitte das Risk-Team unter dataprotectionoffice@eversheds-sutherland.com.

Bitte beachten Sie Folgendes:

Beruhet unsere Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung, so **können Sie Ihre Einwilligung** jederzeit **widerrufen**. Wenn Sie dies tun, so hat dies keinen Einfluss auf eine vor diesem Zeitpunkt durchgeführte Verarbeitung Ihrer Daten.

Beruhet unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einem berechtigten Interesse unsererseits, so **können Sie** dieser Verarbeitung jederzeit **widersprechen**. Im Falle eines Widerspruchs, werden keine Daten mehr verarbeitet, es sei denn, wir können Ihnen einen zwingenden Grund nennen, weshalb die Verarbeitung Vorrang vor Ihren Datenschutzrechten hat oder wenn die Verarbeitung erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren.

Sofern wir in **Anlage 2** angegeben haben, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns entweder:

- für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist; oder
- für uns erforderlich ist, um auf Ihre Anfrage hin Schritte zu unternehmen, um gegebenenfalls einen Arbeitsvertrag mit Ihnen einzugehen oder einen solchen Vertrag zu erfüllen,
- und Sie sich dafür entscheiden, uns die dafür notwendigen Daten nicht zur Verfügung zu stellen, dann sind wir eventuell nicht in der Lage, einen Arbeitsvertrag oder andere Vereinbarungen mit Ihnen abzuschließen.

Automatisierte Entscheidungsprozesse

In manchen Fällen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen einer automatisierten Entscheidungsfindung (d.h. zur Entscheidungsfindung, ohne jegliche menschliche Beteiligung), zum Beispiel, durch die Setzung von automatisierten Hinweisen in unseren Verfahren zur Hintergrundprüfung.

Sollte einer unserer automatisierten Entscheidungsfindungsprozesse rechtliche oder anderweitige wesentliche Auswirkungen auf Sie haben, werden wir diese Entscheidungen nur treffen, wenn:

- dies für uns erforderlich ist, um einen Vertrag mit Ihnen einzugehen oder durchzuführen; oder

- dies gemäß den geltenden Gesetzen erlaubt ist; oder
- wir Ihre ausdrückliche Einwilligung eingeholt haben.

Anonymisierte und aggregierte Daten

Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch in statistische oder aggregierte Formate umwandeln, um Ihre Privatsphäre besser zu schützen oder damit Sie nicht über diese identifizierbar werden. Anonymisierte Daten sind nicht zu Ihnen rückverfolgbar. Wir können diese verwenden, um Nachforschungen und Analysen sowie statistische Untersuchungen durchzuführen und Berichte zu erstellen. Beispielsweise, um verstehen zu lernen, welche unserer Practice Groups am attraktivsten für die meisten Bewerber ist.

Sensible personenbezogene Daten (einschließlich strafverfolgungsrechtliche Daten)

Wir sind gesetzlich dazu verpflichtet, bestimmte Kategorien personenbezogener Daten noch sorgfältiger als üblich zu behandeln. Diese Kategorien sind sogenannte Sonderkategorien personenbezogener Daten, die wir in dieser Datenschutzerklärung als „**sensible personenbezogene Daten**“ bezeichnen. Für diese besonderen Kategorien personenbezogener Daten gelten andere Rechtsgrundlagen.

In der Tabelle in **Anlage 3** sind die verschiedenen Zwecke aufgeführt, zu denen wir Ihre sensiblen personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die entsprechenden Rechtsgrundlagen, auf die wir uns bei der Verarbeitung berufen. Unter Umständen gibt es für manche Verarbeitungszwecke auch mehr als nur eine Rechtsgrundlage.

An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter und warum?

In manchen Fällen müssen wir Ihre personenbezogenen Daten an andere Personen weitergeben.

Innerhalb des Eversheds Sutherland-Netzwerks

Wir sind Teil des Eversheds Sutherland-Netzwerks von Kanzleien. Deshalb teilen wir Ihre personenbezogenen Daten mit anderen Kanzleien innerhalb des Eversheds Sutherland-Netzwerks zu Zwecken der allgemeinen Personalbeschaffungsanalyse und Personaleinsatzplanung.

Die Zugriffsrechte zwischen Mitgliedern des Eversheds Sutherland-Netzwerks sind begrenzt und werden nur nach dem Need-to-Know-Prinzip („Kenntnis nur, wenn nötig“) in Abhängigkeit beispielsweise von den jeweiligen Jurisdiktionen, Zuständigkeiten und Funktionen erteilt.

Sofern Eversheds Sutherland-Kanzleien in unserem Auftrag (als unser Auftragsdatenverarbeiter) Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, werden wir sicherstellen, dass angemessene Sicherheitsstandards eingehalten werden, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und

wir werden schriftliche Verträge abschließen, in denen wir diesen Auftragsdatenverarbeitern angemessene Sicherheitsstandards auferlegen.

Außerhalb des Eversheds Sutherland-Netzwerks

Gelegentlich können wir Dritte damit beauftragen, bestimmte Geschäftsfunktionen für uns auszuüben, wie beispielsweise die Verwaltung unserer Gehaltsabrechnung und den IT-Support. Solche Dritte werden Ihre personenbezogenen Daten in unserem Auftrag (als unser Auftragsdatenverarbeiter) verarbeiten. Wir werden ihnen Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, damit sie diese Funktionen ausüben können. Bevor wir Ihre personenbezogenen Daten anderen Personen zur Verfügung stellen, werden wir sicherstellen, dass angemessene Sicherheitsstandards eingehalten werden, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und wir werden schriftliche Verträge abschließen, in denen wir diesen Auftragsdatenverarbeitern angemessene Sicherheitsstandards auferlegen. Beispiele für diese Drittleistungsträger sind Dienstleister und/oder Unterauftragnehmer, einschließlich Dienstleister für unsere ausgelagerte Gehaltsabrechnung, für HR und Marketing, für unsere IT-Systemsoftware und deren Wartung und Sicherung sowie für das Server-Hosting.

Unter bestimmten Umständen geben wir Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte weiter, die sie zu den vorstehend genannten Zwecken als verantwortliche Stellen für Ihre personenbezogenen Daten erhalten, insbesondere:

- im Falle eines/r Übergangs, Kaufs, Umstrukturierung, Zusammenschlusses oder Verkaufs von Teilen unseres Geschäfts oder des Geschäfts eines Dritten, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten an potentielle Verkäufer, Käufer oder andere Dritte (und deren Berater) weitergeben, die an einem Geschäftsübergang, einer Umstrukturierung oder einem Zusammenschluss beteiligt sind; und
- wenn wir Ihre personenbezogenen Daten weitergeben müssen, um eine gesetzliche Verpflichtung einzuhalten, einen Vertrag durchzusetzen oder die Rechte, das Eigentum oder die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Mandanten oder anderer Dritter zu schützen.

Im Folgenden finden Sie eine Liste der Kategorien von Empfängern, an die wir Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise weitergeben:

- Berater und Fachberater, einschließlich Rechtsberater und Wirtschaftsprüfer;
- von uns oder Ihnen beauftragte Personalvermittlungen;
- Gerichte, vom Gericht bestellte Personen/juristische Personen, Konkursverwalter und Insolvenzverwalter;
- Geschäftspartner und Joint-Ventures;
- Berufsgenossenschaften und -organisationen;
- Versicherer; und
- Regierungsbehörden, gesetzliche Organe und Aufsichtsbehörden.

Wohin werden Ihre personenbezogenen Daten übermittelt?

Da wir ein internationales Netzwerk von Kanzleien sind, die unter einer einzigen Marke agieren, müssen wir Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls an Empfänger im Ausland

übermitteln. Die Datenschutzgesetze dieser Länder können für Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise nicht dasselbe Schutzniveau bieten, wie dies in Ihrem Land der Fall ist.

Wenn Sie bei einem Eversheds Sutherland-Büro im Vereinigten Königreich oder in der Europäischen Union angestellt bzw. beschäftigt sind und es die Offenlegung personenbezogener Daten wie vorstehend beschrieben erforderlich macht, dass wir Ihre personenbezogenen Daten aus der Europäischen Union an Empfänger außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums oder aus dem Vereinigten Königreich an Empfänger außerhalb des Vereinigten Königreichs übermitteln, so geschieht dies nur, wenn:

- das Land, in das die personenbezogenen Daten übermittelt werden, ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten gewährleistet;
- wir angemessene Maßnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten getroffen haben, wie beispielsweise ein angemessener Vertrag mit dem Empfänger. Wenn Sie eine Kopie eines solchen Vertrages erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an unser Data Protection Office unter dataprotectionoffice@eversheds-sutherland.com;
- die Übermittlung aus einem Grund erforderlich ist, der in den Datenschutzgesetzen festgelegt ist, wie zum Beispiel die Erfüllung eines Vertrages zwischen uns und Ihnen; oder Sie der Übermittlung ausdrücklich zustimmen.

Wie schützen wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wir werden besondere Maßnahmen ergreifen (wie gemäß den anwendbaren Datenschutzgesetzen erforderlich), um Ihre personenbezogenen Daten vor einer unrechtmäßigen oder unbefugten Verarbeitung und vor versehentlichem Verlust sowie versehentlicher Zerstörung oder Beschädigung zu schützen.

Wie lange speichern wir Ihre personenbezogenen Daten?

Wenn Sie ein Mitarbeiter sind, speichern wir Ihre personenbezogenen Daten während der Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses. Nach dessen Beendigung speichern wir die Daten so lange, wie dies im Zusammenhang mit unseren und Ihren gesetzlichen Rechten und Verpflichtungen erforderlich ist. Dies kann bedeuten, dass wir einige Arten von personenbezogenen Daten länger speichern als andere.

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten nur für einen begrenzten Zeitraum. Dies hängt von mehreren Faktoren ab, unter anderem:

- von den Gesetzen und Verordnungen, die wir einhalten müssen;
- davon, ob wir uns in einer Rechts- oder sonstigen Streitigkeit miteinander oder mit einem Dritten befinden;
- von der Art der Daten, die wir über Sie gespeichert haben; und
- davon, ob wir von Ihnen oder einer Aufsichtsbehörde aufgefordert wurden, Ihre personenbezogenen Daten aus einem berechtigten Grund aufzubewahren.

Wenn Sie eine Kopie unserer Richtlinie zur Datenspeicherung (*Data Retention Policy*) erhalten möchten, wenden Sie sich bitte an unser Data Protection Office unter dataprotectionoffice@eversheds-sutherland.com;

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten und wie können Sie sie ausüben?

Sie haben gegebenenfalls bestimmte Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten, die wir verwalten, insbesondere wenn das Büro von Eversheds Sutherland, bei dem Sie sich bewerben, seinen Sitz im Vereinigten Königreich oder in der Europäischen Union hat; diese sind in Anlage 4 zusammengefasst.

Beruhet unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung (siehe Anlage 2), so können Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen. Sollten Sie sich zu einem Widerruf Ihrer Einwilligung entscheiden, werden wir Ihre personenbezogenen Daten für den jeweiligen Zweck nicht weiter verarbeiten, es sei denn, wir können uns hierzu auf eine andere Rechtsgrundlage berufen. In diesem Fall werden wir Sie entsprechend informieren. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keine Auswirkungen auf unsere Verarbeitung der Daten bis zu diesem Zeitpunkt.

Beruhet unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einem berechtigten Interesse (siehe Anlage 2), so können Sie dieser Verarbeitung jederzeit widersprechen. Im Falle Ihres Widerspruchs sind wir verpflichtet, entweder einen wichtigen Grund nachzuweisen, der für die Fortsetzung unserer Verarbeitung spricht und Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten vorgeht, oder zu belegen, dass die Verarbeitung für uns notwendig ist, um einen Rechtsanspruch geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren.

Falls Sie von einem der oben genannten Rechte Gebrauch machen möchten, so wenden Sie sich zunächst bitte an dataprotectionoffice@eversheds-sutherland.com.

Wenn Sie in der Europäischen Union oder im Vereinigten Königreich wohnhaft sind oder sich um eine Stelle bei einem ES-Büro bewerben, das seinen Sitz innerhalb der Europäischen Union bzw. des Vereinigten Königreichs hat, so haben Sie außerdem das Recht, eine Beschwerde bei der jeweils zuständigen Datenschutz-Aufsichtsbehörde einzureichen - die Kontaktdaten finden Sie [hier](#).

Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung

Wir können diese Datenschutzerklärung von Zeit zu Zeit aktualisieren, um Änderungen bezüglich der Arten personenbezogener Daten, die wir verarbeiten, bzw. der Verarbeitungsmethoden widerzuspiegeln. Wir werden Sie per E-Mail über wesentliche Änderungen dieser Datenschutzerklärung auf dem neuesten Stand halten und Aktualisierungen dieser Datenschutzerklärung auf www.eversheds-sutherland.com veröffentlichen.

Wo finden Sie weitere Informationen?

Sollten Sie weitere Fragen dazu haben, wie Eversheds Sutherland Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet, kontaktieren Sie bitte das Risk-Team unter dataprotectionoffice@eversheds-sutherland.com.

ANLAGE 1

Kategorien von personenbezogenen Daten

In der nachfolgenden Tabelle finden Sie die unterschiedlichen Arten von personenbezogenen Daten, die wir erheben, und darüber, aus welcher Quelle diese stammen (wir haben sie in Gruppen unterteilt, um sie Ihnen besser zu verdeutlichen). Wie Sie sehen können, erheben wir Ihre personenbezogenen Daten direkt von Ihnen selbst und in manchen Fällen auch von anderen Personen und Organisationen, einschließlich einiger öffentlicher Quellen, wie beispielsweise über öffentlich zugängliche Verzeichnisse und Online-Quellen, über Ihre Notfallkontakte, Ihre Nutzung von durch Eversheds Sutherland zur Verfügung gestellte/s Eigentum, Systeme und Plattformen, über Ihren Vorgesetzten und Ihre Kollegen, Ihre Verwandten und Begünstigten oder über Dritteleistungsträger.

Arten personenbezogener Daten	Quelle
<p>a) Kontaktdaten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Name(n) • Adresse(n) • E-Mail-Adresse(n) • Kontaktdaten einschließlich Mobiltelefonnummer(n) 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen
<p>b) Persönliche Informationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geburtsdatum • Geschlecht • Nächste Angehörige oder andere Unterhaltsberechtigzte • Ehe- oder Beziehungsstatus • Lebensstil und soziale Umstände • Notfallkontakte • Bei Erfolg: Frühere/s und angebotene/s Gehalt, Vergütung und sonstige Leistungen, Krankenversicherungsnummer, Steuernummer und Bankdaten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Personalberatungen und Agenturen • Ihre vorherigen Arbeitgeber
<p>c) Identitäts- und Hintergrundinformationen</p> <ul style="list-style-type: none"> • LinkedIn-Profil und sonstige Informationen zu Ihrem beruflichen Hintergrund, die online verfügbar sind. • Beruflicher Werdegang, Erfahrung und Fähigkeiten • Angaben zum Reisepass • Angaben zum Führerschein • Ergebnisse psychometrischer Tests • Arbeits-, Aufenthaltserlaubnisse und/oder andere Visumsangaben (sofern diese nicht in Bezug zu ethnischen Herkunft stehen) • Lebenslauf • Angaben zu Ausbildung, Qualifikationen und entsprechenden Ergebnissen sowie Zeugnisse und sonstige dahingehende Nachweise • Bilder oder Fotografien • Bewerbungsbogen • Bewertungsvermerke und Entscheidungen aus Bewerbungsgesprächen • Vorlieben betreffend den Arbeitsstandort und Gehaltsvorstellungen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Personalberatungen und Agenturen • Ihre vorherigen Arbeitgeber • Öffentlich zugängliche Informationen aus Online-Quellen

Arten personenbezogener Daten	Quelle
<ul style="list-style-type: none"> • Interessenkonflikte (einschließlich in Bezug auf Familienangehörige) • Hintergrundüberprüfungen hinsichtlich Bonität und Vorstrafenregister (siehe folgenden Punkt zu sensiblen personenbezogenen Daten) 	
d) Sensible personenbezogene Daten (siehe Abschnitt 5 für weitere Informationen)	
<ul style="list-style-type: none"> • Ethnische Herkunft (einschließlich Ihrer Nationalität und Visumsangaben) • Politische Meinungen • Religiöse oder philosophische Überzeugungen • Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft • Daten bezüglich der körperlichen und/oder mentalen Gesundheit (einschließlich arbeitsmedizinischer Anforderungen, Unfallberichte, chronische gesundheitliche Probleme wie Diabetes oder Epilepsiezustände, von denen wir wissen sollten, Ernährungsanforderungen, Allergien, Testergebnisse von Drogen- und Alkoholtests und Gründe für Kurz- oder Langzeitabwesenheiten) • Sexuelle Orientierung • Informationen bezüglich tatsächlicher oder vermutlicher strafrechtlicher Verurteilungen und Straftaten 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihr/e Notfallkontakt(e) • Ihre Nutzung von Sicherheitskontrollsystemen von Eversheds Sutherland
e) Verwaltung Personalbeschaffung, Informationen zu Leistung und Beschwerden	
<ul style="list-style-type: none"> • Angebotene Arbeitsbedingungen • Arbeitspräferenzen und Feedback in Bezug auf Eversheds Sutherland und unsere Mitarbeiter • Präferenzen in Bezug auf die Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten • Gesprächsaufzeichnungen und entsprechendes Feedback • Beschwerden, Bedenken und arbeitsrechtsrelevante Informationen 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen
f) Informationen zur Nutzung von Eigentum, Systemen und Plattformen sowie von Kommunikationssystemen	
<ul style="list-style-type: none"> • Informationen zu Benutzerkennungen und Passwörtern • IP-Adressen und Gerätekennungen • Relevante Aufzeichnungen bezüglich Anrufen, Telefon-/Videointerviews, Nachrichten und /oder Internet- bzw. Datenverkehr und Kommunikation • Zugriffsprotokolle und Nutzungsberichte von Anwendungssystemen und anderen Anwendungen und Technologien, die von Eversheds Sutherland zur Verfügung gestellt werden 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihre Nutzung von Eigentum, Systemen und Plattformen von Eversheds Sutherland
g) Informationen bezüglich Sicherheit, Standort und Zugang	
<ul style="list-style-type: none"> • Informationen (einschließlich Bilddaten und biometrische Daten), die von elektronischen Kartenzugangssystemen, Überwachungskameras und anderen Sicherheitskontrollsystemen erfasst und aufgezeichnet wurden 	<ul style="list-style-type: none"> • Ihnen • Ihre Nutzung von Sicherheitskontrollsystemen von Eversheds Sutherland

ANLAGE 2

Zwecke der Verarbeitung personenbezogener Daten

In der untenstehenden Tabelle sind die verschiedenen Zwecke aufgeführt, zu denen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die jeweilige Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung berufen.

Unter Umständen gibt es für manche Verarbeitungszwecke auch mehr als nur eine rechtmäßige Grundlage.

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrags erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
New Joiner-Aktivitäten					
Entwicklung, Verwaltung und Einholung von Feedback bezüglich Personalbeschaffungsaktivitäten und Mitarbeiterauswahlverfahren				✓	
Verwaltung Ihrer Bewerbung um eine Stelle bei uns und Beurteilung Ihrer Eignung für die jeweilige Position				✓	
Erhalt, Beurteilung und Prüfung Ihrer Arbeitszeugnisse und Ihres beruflichen Werdegangs				✓	
Überprüfung und Bestätigung Ihres Rechts zu arbeiten			✓		
Durchführung einer Verifizierung und Sicherheitsüberprüfung, einschließlich Überprüfung einer möglichen kriminellen Vergangenheit und Bonitätsprüfung, sofern gesetzlich erforderlich (Anmerkung: kann sensible			✓		

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrages erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)					
Durchführung von Hintergrundprüfungen, Bonitätsprüfungen Verifizierungen und Sicherheitsüberprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von unserer Seite aus notwendig sind, um Ihre Eignung für die jeweilige Position beurteilen zu können (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten beinhalten, siehe auch Anlage 3)	✓			✓	
Unterbreitung eines Jobangebots und Abschluss eines Arbeitsvertrages mit Ihnen		✓			
Identifizierung und Bewertung unserer strategischen Geschäftsführung, des Personalbedarfs und der Entwicklungsbereiche				✓	
Analyse von Vorgaben und Verfahren bezüglich der Einstellung, der Mitarbeiterbindung sowie der Fluktuation				✓	
Gelegentliche Kommunikation mit Ihnen und Bereitstellung von Informationen in Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung bei uns bzw. Ihrem		✓		✓	✓

	Rechtsgrundlage				
	Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrags erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
Beschäftigungsverhältnis mit uns					
Allgemeine Mitarbeiterverwaltung, einschließlich Personaleinsatzplanung und betriebliches Gebäudemanagement				✓	
Verwaltung unserer Verpflichtungen zur Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)			✓		
Feststellung ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie Ihre Position ausfüllen können (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)		✓	✓		
Beurteilung Ihrer Eignung für derzeitige und künftige freie Stellen				✓	
Handhabung von Beschwerdeangelegenheiten, einschließlich Untersuchungen, Betrachtung angemessener Lösungen und Mitigationsmaßnahmen und Überprüfung entsprechender Ergebnisse				✓	
Rückmeldung zu Ihrem Feedback oder dem Feedback Ihres Personalvermittlers					

	Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrags erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
Sicherheit und Unternehmensführung					
Überwachung der Sicherheit der physischen Räumlichkeiten und Systeme, Netzwerke und Anwendungen von Eversheds Sutherland			✓	✓	
Identifizierung und Authentifizierung von Bewerbern und anderen Personen (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)				✓	
Identifizierung, Untersuchung und Mitigation vermutlichen Missbrauchs des Eigentums, der Systeme und Plattformen von Eversheds Sutherland (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)			✓	✓	
Sicherstellung der Einhaltung von Richtlinien und Verfahren von Eversheds Sutherland (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)				✓	
Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten					
Management und Verwaltung unserer Berichtspflichten bezüglich Chancengleichheit (Anmerkung: kann sensible			✓		

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrags erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)					
Reaktion auf verbindliche Aufforderungen, Durchsuchungsbefehle oder Beschlüsse von Gerichten, Regierungs-, Aufsichts- und/oder Strafverfolgungsbehörden und -stellen (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)			✓		
Reaktion auf nicht-verbindliche Aufforderungen, Durchsuchungsbefehle oder Beschlüsse von Gerichten, Regierungs-, Aufsichts- und/oder Strafverfolgungsbehörden und -stellen				✓	
Einhaltung von Offenlegungsanordnungen aus Zivilprozessen (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)			✓		
Überprüfung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich der Einhaltung der einschlägigen rechtlichen und aufsichtsrechtlichen Vorgaben durch Eversheds Sutherland (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten			✓		

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrags erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
einschließen, siehe auch Anlage 3)					
Überprüfung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich der Einhaltung der bewährten Verfahrensweisen und Verantwortlichkeiten der Unternehmensführung				✓	
Eversheds Sutherland Geschäftsbetrieb					
Einführung, Anpassung und Verbesserung von Systemen und Prozessen zur Entwicklung oder Verbesserung unserer Geschäfts- und/oder Einstellungsprozesse				✓	
Leitung, Planung und Durchführung von Veranstaltungen, Projekten und Initiativen im Zusammenhang mit unseren weltweiten Geschäfts-, Finanz-, Sales-, HR-, IT-, Marketing- und anderen Strategien (beispielsweise Durchführung von Partner- und Practice Group-Konferenzen)				✓	
Unterstützung unserer Diversity-Programme und Ziele (Anmerkung: kann sensible personenbezogene Daten einschließen, siehe auch Anlage 3)	✓				
Unterstützung, Aktualisierung und Aufrechterhaltung unserer Technologieinfrastruktur		✓		✓	

Verarbeitungszwecke	Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil				
	Sie Ihre Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben (siehe auch Abschnitt 10.2)	dies zur Durchführung Ihres Arbeitsvertrags erforderlich ist	dies für uns zur Einhaltung einer rechtlichen Verpflichtung erforderlich ist	dies für unsere berechtigten Interessen oder diejenigen Dritter erforderlich ist (siehe auch Abschnitt 10.3)	dies zur Wahrung Ihrer lebenswichtigen Interessen (oder derjenigen einer anderen Person) erforderlich ist
Unterstützung des Verkaufs, Übergangs oder Zusammenschlusses unseres Geschäfts oder Eigentums insgesamt oder in Teilen oder in Verbindung mit dem Erwerb eines anderen Geschäfts			✓	✓	
Analyse von Einstellungs- und personalbezogenen Vorgaben und Ergebnissen				✓	
Einholung von Feedback in Bezug auf unsere Einstellungs- und Personalaktivitäten und -prozesse zu Zwecken der stetigen Verbesserung				✓	

ANLAGE 3

Zwecke der Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten

In der untenstehenden Tabelle sind die verschiedenen Zwecke aufgeführt, zu denen wir Ihre sensiblen personenbezogenen Daten verarbeiten, sowie die jeweilige Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung berufen. Unter Umständen gibt es für manche Verarbeitungszwecke auch mehr als nur eine Rechtsgrundlage.

	Sensible personenbezogene Daten – Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil					
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben	dies in Bezug auf Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Sozialschutz erforderlich ist	dies erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, wenn Sie oder die Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind bzw. ist, Ihre/ihre Einwilligung zu erteilen	dies für uns erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren	dies aufgrund eines wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus Gründen der Präventiv- oder Arbeitsmedizin zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich ist
Einstellung und Personalplanung						
Durchführung einer Verifizierung und Sicherheitsüberprüfung, einschließlich Überprüfung einer möglichen kriminellen Vergangenheit und Bonitätsprüfung, sofern gesetzlich erforderlich		✓			✓	
Durchführung von Hintergrundprüfungen, Verifizierungen und Sicherheitsüberprüfungen, die nicht gesetzlich vorgeschrieben sind, aber von unserer Seite aus notwendig sind, um Ihre Eignung für die jeweilige Position beurteilen zu können	✓				✓	

	Sensible personenbezogene Daten – Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil					
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben	dies in Bezug auf Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Sozialschutz erforderlich ist	dies erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, wenn Sie oder die Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind bzw. ist, Ihre/ihre Einwilligung zu erteilen	dies für uns erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren	dies aufgrund eines wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus Gründen der Präventiv- oder Arbeitsmedizin zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich ist
Allgemeines Management und Verwaltung der Bewerbung						
Verwaltung unserer Verpflichtungen zur Einhaltung von Gesundheits- und Sicherheitsrichtlinien		✓			✓	
Feststellung ob Anpassungen notwendig sind, damit Sie eine Position ausfüllen können		✓			✓	
Sicherheit und Unternehmensführung						
Identifizierung und Authentifizierung von Bewerbern und anderen Personen	✓				✓	
Identifizierung, Untersuchung und Mitigation vermutlichen				✓		

	Sensible personenbezogene Daten – Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil					
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben	dies in Bezug auf Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Sozialschutz erforderlich ist	dies erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, wenn Sie oder die Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind bzw. ist, Ihre/ihre Einwilligung zu erteilen	dies für uns erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren	dies aufgrund eines wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus Gründen der Präventiv- oder Arbeitsmedizin zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich ist
Missbrauchs unseres/r Eigentums, Systeme und Plattformen						
Einhaltung rechtlicher und regulatorischer Verpflichtungen und Verantwortlichkeiten						
Management und Verwaltung unserer Berichtspflichten bezüglich Chancengleichheit		✓			✓	
Reaktion auf verbindliche Aufforderungen, Durchsuchungsbefehle oder Beschlüsse von Gerichten, Regierungs-, Aufsichts- und/oder Strafverfolgungsbehörden und -stellen oder (freiwillige) Weitergabe von				✓		

	Sensible personenbezogene Daten – Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil					
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben	dies in Bezug auf Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Sozialschutz erforderlich ist	dies erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, wenn Sie oder die Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind bzw. ist, Ihre/ihre Einwilligung zu erteilen	dies für uns erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren	dies aufgrund eines wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus Gründen der Präventiv- oder Arbeitsmedizin zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich ist
Daten an solche Institutionen						
Reaktion auf nicht-verbindliche Aufforderungen, Durchsuchungsbefehle oder Beschlüsse von Gerichten, Regierungs-, Aufsichts- und/oder Strafverfolgungsbehörden und -stellen	✓					
Einhaltung von Offenlegungsanordnungen aus Zivilprozessen				✓		
Überprüfung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich unserer Einhaltung der einschlägigen rechtlichen und				✓		

	Sensible personenbezogene Daten – Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil					
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben	dies in Bezug auf Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Sozialschutz erforderlich ist	dies erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, wenn Sie oder die Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind bzw. ist, Ihre/ihre Einwilligung zu erteilen	dies für uns erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren	dies aufgrund eines wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus Gründen der Präventiv- oder Arbeitsmedizin zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich ist
aufsichtsrechtlichen Vorgaben						
Überprüfung, Bewertung, Nachweis, Überwachung, Verbesserung und Berichterstattung bezüglich unserer Einhaltung der bewährten Verfahrensweisen und Verantwortlichkeiten der Unternehmensführung	✓			✓		
Täglicher Geschäftsbetrieb						
Unterstützung des Verkaufs, Übergangs oder Zusammenschlusses unseres Unternehmens oder Eigentums insgesamt oder in	✓					

	Sensible personenbezogene Daten – Rechtsgrundlage Wir dürfen Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, weil					
Verarbeitungszwecke	Sie Ihre ausdrückliche Einwilligung zu der Verarbeitung erteilt haben	dies in Bezug auf Ihre/unsere Verpflichtungen und Rechte in den Bereichen Arbeitsrecht, Sozialversicherungsrecht und Sozialschutz erforderlich ist	dies erforderlich ist, um die lebenswichtigen Interessen der betroffenen Person oder einer anderen Person zu schützen, wenn Sie oder die Person körperlich oder rechtlich nicht in der Lage sind bzw. ist, Ihre/ihre Einwilligung zu erteilen	dies für uns erforderlich ist, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder abzuwehren	dies aufgrund eines wesentlichen öffentlichen Interesses erforderlich ist	dies aus Gründen der Präventiv- oder Arbeitsmedizin zur Beurteilung der Arbeitsfähigkeit des Mitarbeiters erforderlich ist
Teilen oder in Verbindung mit dem Erwerb eines anderen Unternehmens oder von einem anderen Unternehmen						

ANLAGE 4

Rechte betroffener Personen

Ihr Recht	Was ist damit gemeint?	Einschränkungen und Bedingungen Ihres Rechts
Recht auf Auskunft	Unter bestimmten Bedingungen sind Sie zum Zugriff auf Ihre bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten berechtigt (dies ist auch bekannt als „Auskunftsrecht betroffener Personen“).	Bestenfalls geben Sie konkret an, auf welche Art von Daten Sie zugreifen möchten, damit wir sicherstellen können, dass die von uns offengelegten Daten Ihre Erwartungen erfüllen. Wir müssen Ihre Identität prüfen können. Ihre Anfrage darf die Rechte und Freiheiten anderer Personen, wie beispielsweise die Rechte auf

		Datenschutz und Vertraulichkeit von anderen Mitarbeitern, nicht beeinträchtigen.
Recht auf Datenübertragbarkeit	Unter bestimmten Bedingungen sind Sie berechtigt, die personenbezogenen Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben und die wir in automatisierten Prozessen verarbeiten, in einem strukturierten, gängigen maschinenlesbaren Format zu erhalten.	Wenn Sie von diesem Recht Gebrauch machen, sollten Sie die Art der Daten, die Sie erhalten möchten, bestenfalls konkret angeben (und wohin genau wir sie übermitteln sollen), damit wir sicherstellen können, dass die von uns offengelegten Daten Ihre Erwartungen erfüllen. Diese Recht findet nur Anwendung, wenn die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung oder auf einem Vertrag zwischen Ihnen und uns basiert und wenn die Verarbeitung durch automatisierte Prozesse erfolgt (d.h. nicht auf Papier). Es umfasst nur personenbezogene Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben.
Rechte in Bezug auf inkorrekte oder unvollständige personenbezogene Daten	Sie können die Richtigkeit und Vollständigkeit Ihrer personenbezogenen Daten in Frage stellen und diese entsprechend korrigieren oder vervollständigen lassen. Es liegt in Ihrer Verantwortung, uns dabei zu unterstützen, Ihre personenbezogenen Daten korrekt und auf dem neuesten Stand zu halten. Wir möchten Sie bitten, uns über etwaige Änderungen Ihrer personenbezogenen Daten so bald als möglich nach deren Auftreten in Kenntnis zu setzen. Hierzu gehören unter anderem Ihre Kontaktdaten, Ihre Telefonnummer sowie Ihr Einwanderungsstatus.	Bitte prüfen Sie stets zuerst ob Selbsthilfeeinstrumente verfügbar sind, um die personenbezogenen Daten, die wir von Ihnen verarbeiten, zu korrigieren. Dieses Recht ist ausschließlich auf Ihre eigenen personenbezogenen Daten anwendbar. Wir bitten bei Anfragen dieser Art um möglichst konkrete Angaben.
Widerspruchsrecht bzw. Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten	Unter bestimmten Bedingungen sind Sie berechtigt, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder eine Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.	Wie vorstehend erwähnt, findet dieses Recht nur Anwendung, wenn die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist. Verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für Direktmarketingzwecke, so sind Sie ebenfalls berechtigt, dieser Verarbeitung zu widersprechen.
Recht auf Löschung	Unter bestimmten Bedingungen haben Sie ein Recht auf Löschung Ihrer personenbezogenen Daten (auch als „Recht auf Vergessenwerden“	Wir können Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise nicht löschen, wenn wir sie beispielsweise benötigen, um (i) eine rechtliche Verpflichtung

	bekannt), beispielsweise wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke benötigt werden, für die sie erhoben wurden, oder wenn die Verarbeitung unrechtmäßig stattfindet.	einzuhalten oder (ii) Rechtsansprüche auszuüben oder abzuwehren.
Recht auf Widerruf der Einwilligung	Beruhet unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung, so können Sie Ihre Einwilligung wie vorstehend erwähnt jederzeit widerrufen.	Der Widerruf Ihrer Einwilligung ist nicht rückwirkend.