

Datenschutzinformation



In diesem Informationsblatt möchten wir Sie darüber informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn Sie sich bei uns bewerben.

Als Rechtsanwaltskanzlei ist die Wahrung Ihres Rechts auf Datenschutz sowie der Schutz Ihrer personenbezogenen Daten für die Stolzitzka & Partner Rechtsanwälte OG (in weiterer Folge: „**wir**“) ein zentrales Anliegen. Daher wollen wir Sie hiermit darüber informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn Sie sich bei uns bewerben.

Jedenfalls gilt: Die Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt ausschließlich im Einklang mit den geltenden Datenschutzgesetzen, insbesondere der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)¹ und dem Datenschutzgesetz (DSG)².

Allgemeine Informationen:

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist

Stolzitzka & Partner Rechtsanwälte OG
Kärntner Ring 12
1010 Wien
Tel.: (+43) 1 51620
Fax: (+43) 1 51620 20
Email: office@eversheds-sutherland.at

Datenverarbeitung:

1. Zweck der Datenverarbeitung:

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich zu den folgenden Zwecken:

- a) Durchführung eines Bewerbungs- und Einstellungsprozesses;
- b) Einhaltung von Aufzeichnungs-, Auskunft- und Meldepflichten, soweit dies auf Grund von Gesetzen oder Normen kollektiver Rechtsgestaltung jeweils erforderlich ist;
- c) Durchsetzung von oder Verteidigung gegen Rechtsansprüche, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung entstehen, entstehen könnten oder erhoben werden;
- d) Kontaktaufnahme mit Ihnen, falls zu einem späteren Zeitpunkt eine Stelle bei uns offen werden sollte, die auf Ihr Profil passt (nur mit Ihrer Zustimmung, siehe dazu unten).

2. Herkunft der personenbezogenen Daten:

Diese Daten erheben wir ausschließlich von Ihnen selbst, indem Sie diese uns mitteilen oder anhand der Eindrücke, die Sie während eines etwaigen Bewerbungsgespräches auf uns machen.

Zudem können wir von Ihnen angegebene Referenzkontakte kontaktieren, um von diesen Referenzinformationen über deren beruflichen Kontakt mit Ihnen zu erhalten. Weiters können wir die öffentlich zugänglichen Informationen in Ihren zu beruflichen Zwecken erstellten Online-Profilen (zB LinkedIn, XING) verarbeiten.

3. Rechtliche Grundlage der Datenverarbeitung:

Diese Datenverarbeitung beruht auf den folgenden Rechtsgründen:

¹ Sie können die Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) online abrufen unter:

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/DE/TXT/HTML/?uri=CELEX:32016R0679&from=DE>

² Sie können das Datenschutzgesetz (DSG) in seiner geltenden Fassung online abrufen unter:

<https://www.ris.bka.gv.at/GeltendeFassung.wxe?Abfrage=Bundesnormen&Gesetzesnummer=10001597>

- *Datenverarbeitung zum Zweck 1a):*

Die Datenverarbeitung zu diesem Zweck beruht darauf, dass diese Datenverarbeitung notwendig ist, um vorvertragliche Maßnahmen (also insbesondere den Bewerbungsprozess) durchführen zu können, die im Zuge Ihrer Bewerbung bei uns eingeleitet wurden, sowie damit wir einen etwaigen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen können (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO).

Sofern wir im Zuge des Bewerbungsprozesses Ihre Referenzkontakte kontaktieren oder Ihre zu beruflichen Zwecken erstellten Online-Profile einsehen, beruht diese Datenverarbeitung auf unserem berechtigten Interesse, uns ein vollständiges Bild über den beruflichen Werdegang und die Erfüllung der von uns geforderten Voraussetzungen zu machen (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO).

Sollten Sie uns im Zuge Ihrer Bewerbung eine Strafregisterauskunft übermitteln, werden wir diese zu diesem Zweck ausschließlich zur Wahrung eines berechtigten Interesses, das wir oder ein Dritter an dieser Verarbeitung haben, verarbeiten (§ 4 Abs 3 DS-G iVm Art 6 Abs 1 lit f DSGVO).

- *Datenverarbeitung zum Zweck 1b):*

Die Datenverarbeitung zu diesem Zweck beruht darauf, dass die Verarbeitung dieser Daten notwendig ist, damit wir unsere rechtlichen Verpflichtungen, nämlich die gesetzlichen und kollektivvertraglichen Aufzeichnungs-, Auskunfts- und Meldepflichten, erfüllen können (Art 6 Abs 1 lit c DSGVO).

- *Datenverarbeitung zum Zweck 1c):*

Die Datenverarbeitung zu diesem Zweck beruht auf unserem berechtigten Interesse, Rechtsansprüche, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung entstehen, entstehen könnten oder erhoben werden, durchzusetzen und uns gegen etwaige Rechtsansprüche zu verteidigen (Art 6 Abs 1 lit f DSGVO).

- *Datenverarbeitung zum Zweck 1d):*

Wir werden Ihre Daten zu diesem Zweck nur verarbeiten, wenn Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu diesem Zweck ausdrücklich zugestimmt haben. Sie können diese Zustimmung jederzeit verweigern und durch Nachricht an uns widerrufen. Eine solche Weigerung oder ein solcher Widerruf haben keinen Einfluss auf Ihre Chancen, die Stelle zu erhalten, um die Sie sich beworben haben. Wir verarbeiten Ihre Daten zu diesem Zweck auf Grundlage dieser Ihrer Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO).

4. Weiterleitung der personenbezogenen Daten an Dritte:

Zudem ziehen wir zur Sicherstellung der Sicherheit und der Effizienz unserer Arbeitsumgebung IT-Dienstleister und als Auftragsverarbeiter bei. Auch diesen werden unter Umständen Ihre personenbezogenen Daten zu den oben genannten Zwecken (1a-1d) zugänglich gemacht.

Wir dürfen diese Daten zu den oben genannten Zwecken 1b) und 1c) an Gerichte und Behörden sowie an hierzu berechnigte Dritte weiterleiten.

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten in Drittländer außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes, ohne vorher Ihre Zustimmung (die Sie jederzeit widerrufen können) einzuholen.

5. Aufbewahrung der personenbezogenen Daten:

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nur solange aufbewahrt, wie dies vernünftigerweise von uns als nötig erachtet wird, um die oben genannten Zwecke zu erreichen, und wie dies nach dem anwendbaren Recht zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten jedenfalls, solange gesetzliche Aufbewahrungspflichten bestehen oder Verjährungsfristen potentieller Rechtsansprüche (insbesondere die sechsmonatige Verjährungsfrist für Ansprüche nach dem GIBG) noch nicht abgelaufen sind. Nach Ablauf dieser Verjährungsfristen werden wir die Daten für zusätzliche drei Monate aufbewahren, um die Möglichkeit einer fristwährenden Klagseinbringung am letzten Tag der Verjährungsfrist und eine erst später erfolgende Zustellung der Klage an uns einzuberechnen. Wir werden Ihre Daten länger über diese Frist hinaus aufbewahren, wenn und solange wir diese zur Durchsetzung oder zur Abwehr von konkreten Rechtsansprüchen benötigen.

Sollten Sie uns die Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer Daten nach Zweck 1d) gegeben haben, werden wir Ihre Daten solange aufbewahren, bis Sie Ihre Einwilligung widerrufen. Wir werden Sie in regelmäßigen Abständen fragen, ob Sie Ihre Einwilligung hierzu erneuern oder widerrufen wollen.

6. Freiwilligkeit der Bereitstellung der personenbezogenen Daten:

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig, aber für Ihre Einbeziehung in den Bewerbungsprozess notwendig. Wenn Sie die Daten nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung u.U. nicht bearbeiten.

Ihre Rechte:

Welche Rechte haben Sie nach dem geltenden Datenschutzrecht?

Sie haben das Recht, (i) von uns zu erfahren, ob und welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben, und Kopien dieser Daten zu erhalten (Art 15 DSGVO) (ii) von uns zu verlangen, dass wir Ihre personenbezogenen Daten berichtigen, ergänzen oder löschen, wenn diese falsch sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden (Art 16, 17 DSGVO) (iii) unter bestimmten Umständen zu verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einschränken (Art 18 DSGVO), (iv) unter bestimmten Umständen Ihre Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder einer/m Dritten zu übermitteln (Recht auf Datenübertragbarkeit, Art 20 DSGVO) und (v) unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen (Art 21 DSGVO). Wenn Sie eines oder mehrere dieser Rechte ausüben wollen, können Sie sich gerne an uns wenden.

Zusätzlich haben Sie das Recht, bei der Österreichischen Datenschutzbehörde (Kontaktdaten siehe www.dsb.gv.at) Beschwerde einzureichen, wenn Sie glauben, dass Sie in Ihren Datenschutzrechten verletzt wurden.