

SK | Lehren aus der Covid19 Krise – Wie sich für die Krise oder zweite Wellen wappnen

Die erste Welle der COVID19-Krise ist über uns hinweg geschwappt und die Heftigkeit der Maßnahmen hat uns wohl alle überrascht. Schließung von Unternehmen, Grenzen, öffentlichen Einrichtungen und Schulen, Ausgangssperren und Maskenpflicht, Homeoffice und leere Bürogebäude, ausgestorbene Straßen haben sich die wenigsten vor 5 Monaten noch vorstellen können.



Die Krise – mit der keiner gerechnet hat – hat Schwächen in den Verträgen, den Beziehungen mit Lieferanten und Kunden, im HR-Bereich und vielen anderen Bereichen offenbart.

Um die Folgen der Krise besser zu bewältigen und auf die nächste Krise besser vorbereitet zu sein, ist jetzt der beste Zeitpunkt, bestehende Verträge, Handelsbeziehungen, organisatorische und personelle Lösungen zu überprüfen und anzupassen.

Arbeitsrecht - Was tun:

- Wenn die Behörde plötzlich den Betrieb schließt?
- Wenn der Betrieb aufgrund der wirtschaftlichen Umstände, insbesondere bei Problemen in der supply chain geschlossen werden muss?
- Wenn man den Mitarbeitern Home office oder Urlaub anordnen will?
- Bei plötzlicher Abwesenheit von Arbeitskräften (wegen Krankheit Quarantäne, Pflege von Kindern etc.)?
- Bei erhöhtem Ansteckungsrisiko am Arbeitsplatz, Anpassung der Betriebsvorschriften (BOZP)?
- Bei der Organisation der Rückkehr zum Arbeitsplatz?
- Mit den geänderten Erwartungen der Arbeitnehmer auf mehr Flexibilität und Home office?
- Damit zumindest ein Teil der Belegschaft ohne Abfindung freigesetzt werden kann?

Staatliche Maßnahmen und deren Ende

- Welche Maßnahmen gibt es und wie lange noch?
- Pläne für die Zeit nach dem Ende der staatlichen Maßnahmen?

Kontrolle von Verträgen

- Klauseln zu Vis maior (höhere Gewalt) im Falle einer Pandemie.
- Möglichkeit der Beendigung von Verträgen?
- Was bei Unmöglichkeit der Erfüllung wegen behördlichen Eingriffen wie die Schließung von Unternehmen oder Grenzen?
- M&A: Können Deals unter Berufung auf vis maior gestoppt werden?

Beziehung zu Lieferanten und Kunden

- Diversifizierung der Lieferanten (Anzahl und Regionen mit einem bedeutenden Anteil von Lieferanten aus CEE).
- Wirksamkeit von Eigentumsvorbehalt.
- Absicherung für den Fall einer Pandemie (Vorauszahlungen, Akkreditiv, Pfandrecht, Eigentumsvorbehalt etc.).
- Fixpreise vs. flexible Möglichkeiten.
- Eintreibung von Forderungen.
- Was tun bei Insolvenz von Lieferanten/Kunden?

Cash Management - Insolvenz-Vorübergehender Schutz

- Was zu tun, wenn Liquiditätsengpass droht?
- Maßnahmen und Pflichten, wenn im eigenen Unternehmen oder bei Vertragspartnern die Insolvenz droht?
- Möglichkeiten des Insolvenzmoratoriums in Tschechien oder des vorübergehenden Schutzes in der Slowakei in der Praxis?

Unternehmensorganisation

- Pflichten und Verantwortung der Geschäftsführer in der Krise,
- Wie funktionieren die Organe der Gesellschaft in der Krise?
- Gibt es einen allgemeinen Krisenplan für das gesamte Unternehmen?

Immobilienrecht

- Berücksichtigung von Pandemieszenarien in Mietverträgen.
- Mietzahlungen im Falle von COVID-Maßnahmen.
- Staatliche Maßnahmen wie Zahlungsmoratorium und staatliche Zuschüsse.

Datenschutz

- Welche Angaben über Gesundheitsrisiken (Bewegungsprofil, Kontakte, Fiebermessen udgl.) kann von den Arbeitnehmern und Handelspartnern verlangt werden?
- Kann von Angestellten oder Handelspartnern ein COVID-19 Test verlangt werden?
- Datenverarbeitung im Zusammenhang mit Home office.



Schadenersatz gegenüber Staat und Vertragspartnern

- Kann vom Staat für die COVID-Maßnahmen Schadenersatz verlangt werden?
- Inwieweit kann von den Vertragspartnern für die Nichterfüllung von Verträgen Schadenersatz verlangt werden?

Versicherungen

- Gilt die Versicherung für Betriebsunterbrechungen im Falle einer Pandemie, würde sie im Falle einer zweiten Welle helfen?

Unsere Kanzlei bietet an, in allen diesen Bereichen Ihr Unternehmen und Ihre Verträge und personellen-organisatorischen Lösungen zu durchleuchten und Änderungsvorschläge und Verbesserungen vorzuschlagen, um gut durch die Krise zu kommen und im Falle einer ähnlichen Krise oder der zweiten Welle besser vorbereitet zu sein.

Für weitere Fragen stehen Ihnen unsere bekannten Ansprechpartner zur Verfügung.

Falls Sie bis dato nicht mit uns in Kontakt waren, wenden Sie sich bitte an die Managing Partners und wir stellen sicher, dass sich unsere besten Teams Ihren Fragen widmen.

Für weitere Informationen kontaktieren Sie



Bernhard Hager

Managing Partner | Bratislava

T: +421 2 3278 6411

M: +421 911 545 838

E: bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk



Stanislav Dvořák

Managing Partner | Prag

T: +420 255 706 515

M: +420 606 659 611

E: stanislav.dvorak@eversheds-sutherland.cz

Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.

Cintorínska 3/a, 811 08 Bratislava, Slowakei

T: +421 232 786 411

E: bratislava@eversheds-sutherland.sk

www.eversheds-sutherland.sk

Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o.

Pobřežní 394/12, Karlín, 186 00 Prag 8, Tschechien

T: +420 255 706 500

E: paha@eversheds-sutherland.cz

www.eversheds-sutherland.cz



Wir sind mit Ihnen in der Covid-19 Zeit

SK Hotline +421 2 3278 6411

CZ Hotline +420 255 706 536

Bitte wenden Sie sich an uns:

Erfahrene Anwälte in der Slowakei und in der Tschechischen Republik helfen Ihnen gerne weiter.

eversheds-sutherland.com

© Eversheds Sutherland 2020. Alle Rechte vorbehalten.

Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o. und Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o., ist Teil der Eversheds Sutherland, die durch diverse eigenständige Rechtssubjekte global tätig ist. Die vollständige Beschreibung der Struktur und ein Verzeichnis der Kanzleien finden Sie unter www.eversheds-sutherland.com.

Dieses Dokument und die darin enthaltenen Informationen dienen nur zur Orientierung und stellen keine Rechtsberatung in einer bestimmten Angelegenheit dar. Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o. und Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o. ist nicht verantwortlich für Maßnahmen, die auf der Grundlage der in diesem Dokument enthaltenen Informationen ergriffen werden.