

Legal News

Nejdůležitější právní změny v České republice a na Slovensku

22. 6. 2020



V časech dobrých i časech zlých

Kdysi jsme v jednom z úvodníků přirovnali naši profesi k práci horského vůdce, který bezpečně provádí své klienty všemi nebezpečími, která jim na jejich pouti vstoupí do cesty. Toto přirovnání se hodilo tehdy a hodí se ještě více nyní. K překonání opravdové krize však nestačí pouze následovat horského vůdce, k překonání opravdové krize je nutné opravdové partnerství.

Uplynulé měsíce byly jedinečné. Nezažité. Nepředstavitelné. Kdyby komukoliv z nás někdo loni touhle dobou řekl, že v roce 2020 budou ze dne na den uzavřeny obchody a hranice, byl by považován za blázna. Hranice možného se však opět posunuly a my jsme tak bohatší o další zkušenost.

O zkušenost, že každá krize pomine, že každou krizi lze překonat. Překonat s partnerem, se kterým se dobře znáte a pojí vás víc než jen prosperující obchodní vztah. Pojí vás společná minulost, vzájemná důvěra a vize společné budoucnosti. Uvědomili jsme si, že pro naše klienty už dávno nejsme jen horší vůdci, ale jsme jejich partneři. V časech dobrých i časech zlých.



Jan Krampera
Partner | Praha

Eversheds Sutherland

Pobřežní 394/12
Praha 8, 186 00
Česká republika
praha@eversheds-sutherland.cz
www.eversheds-sutherland.cz

Eversheds Sutherland

Cintorínska ul. 3/a
Bratislava, 811 08
Slovenská republika
bratislava@eversheds-sutherland.sk
www.eversheds-sutherland.sk



V souvislosti s uvolňováním restriktivních opatření a návratem zaměstnanců do práce řeší řada zaměstnavatelů otázku, zda mohou měřit tělesnou teplotu zaměstnanců (resp. dalších osob) při vstupu na pracoviště z pohledu GDPR a ochrany soukromí.

Ke stejné otázce se dne 12. 5. 2020 vyjádřil na svých webových stránkách také Úřad pro ochranu osobních údajů (ÚOOÚ), a to s následujícími závěry:

1. Podle ÚOOÚ ani v době koronavirové pandemie sice není možné měření teploty (a související zpracování osobních údajů včetně údaje o naměřené teplotě) označit za výslovnou právní povinnost zaměstnavatele.
2. Nicméně s přihlédnutím k nutným protiinfekčním opatřením a obecné prevenční povinnosti zaměstnavatele vytvářet bezpečné a zdraví neohrožující pracovní prostředí dle zákoníku práce lze dle ÚOOÚ takové zpracování považovat za oprávněný zájem zaměstnavatele ve smyslu čl. 6 odst. 1 písm. f) ve spojení s čl. 9 odst. 2 písm. b) GDPR, který umožňuje nezbytné zpracování citlivých údajů o zdravotním stavu pro plnění povinností v oblasti pracovního práva.

ÚOOÚ současně upozornil, že měření teploty **považuje za mimořádné a dočasné opatření**, jehož důvodnost by měl zaměstnavatel pravidelně hodnotit s ohledem na konkrétní podmínky (charakter pracoviště, počet a koncentrace zaměstnanců atp.) a zejména další vývoj epidemiologické situace.

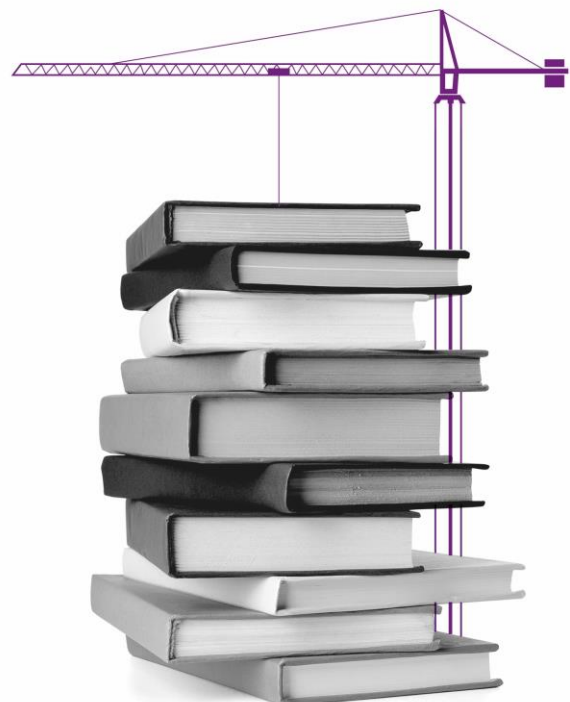
Radek Matouš | Vedoucí advokát | Praha



1. července 2020 nabývá účinnosti rozsáhlá novela občanského zákoníku týkající se zejména oblasti nemovitostí. Mezi nejdůležitější změny, které novela přináší, patří následující:

Omezení předkupního práva – zákonné předkupní právo mezi spoluvlastníky zůstane zachováno jen pro případy, kdy spoluvlastnictví vzniklo pořízením pro případ smrti (např. závětí) nebo jiným způsobem, který spoluvlastníci nemohli ovlivnit. Předkupní právo spoluvlastníků zůstane zachováno, pokud spoluvlastník převádí svůj podíl bezúplatně (např. jej daruje), a dále spoluvlastníkům zemědělského závodu. Změna zjednoduší zejména převody bytů, ke kterým patří spoluvlastnický podíl na halové garáži, kdy odpadne povinnost prodávajícího nabídnout tento spoluvlastnický podíl nejprve ostatním spoluvlastníkům v domě.

Povolení smluvní pokuty u nájmu bytu – nově bude možné v nájemní smlouvě na byt či dům platně sjednat smluvní pokutu



pro případ porušení povinností nájemce. Součet smluvní pokuty a případné jistoty (kauce) však nesmí přesáhnout trojnásobek měsíčního nájemného.

Krátkodobé ubytování – vlastníci bytových jednotek budou mít povinnost předem oznámit správci domu podnikání nebo činnosti provozované v bytu, které by mohly dlouhodobě vést k narušení obvyklého klidu a pořádku v domě. Nové pravidlo cílí zejména na provozovatele krátkodobého ubytování (např. Airbnb).

Přechod dluhů při převodu bytové jednotky – dluhy spojené s bytem budou automaticky přecházet na nabyvatele bytu, a to v případě, že nový vlastník tyto dluhy měl a mohl zjistit.

Povinnost informovat o stavebních úpravách bytu – vlastníci budou povinni oznamovat správci domu jakékoliv plánované stavební úpravy v bytě, a to i takové, ke kterým stavební zákon nevyžaduje povolení ani ohlášení.

Pokud Vás zajímají podrobnosti nebo, jaké další novinky novela občanského zákoníku přinese, přečtěte si další číslo našeho newsletteru **Real Estate Legal News**.

Dominika Veselá | Vedoucí advokátka | Praha



Monitorovanie zamestnancov skrytými kamerami nemusí byť protiprávne

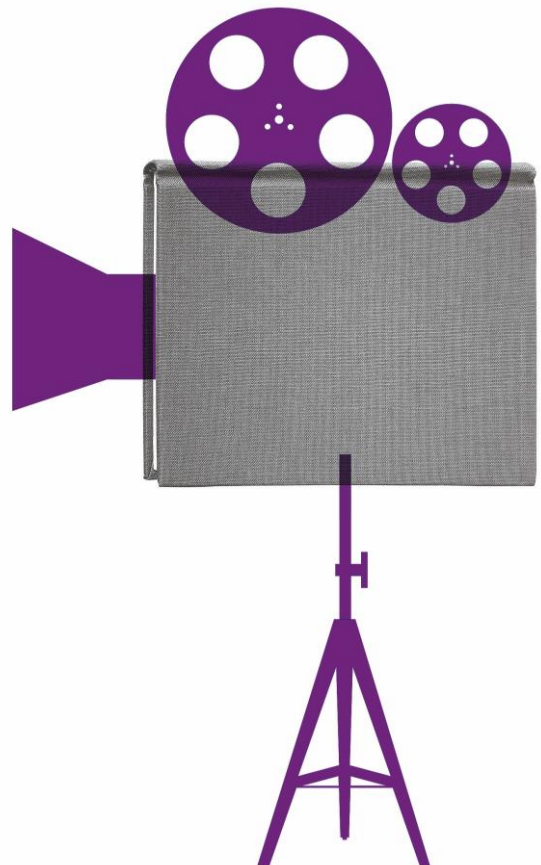
SK

Ľudský súd pre ľudské práva („Súd“) rozhodnutím López Ribalda a i. proti Španielsku vyslovil, že monitorovanie zamestnancov supermarketu skrytými kamerami nie je porušením práva na rešpektovanie ich súkromného a rodinného života. Súd tým zmenil svoje predchádzajúce rozhodnutie, ktoré vyslovilo opačný záver, a značne modifikuje aj aplikáciu niektorých princípov sformulovaných Súdom v rozhodnutí Bărbulescu proti Rumunsku.

Navrhovatelia boli zamestnaní v španielskom supermarkete. Zamestnávateľ zistil schodok vo výške zhruba 80.000 EUR, v dôsledku čoho nainštaloval do predajne viditeľné aj skryté kamery. Navrhovatelia boli následne zachytení pri krádeži tovaru a boli prepustení pre porušenie pracovnej disciplíny.

Súd v skoršom rozhodnutí Bărbulescu proti Rumunsku ustálil kritériá, na základe ktorých je nutné posudzovať zákonnosť kontrolného mechanizmu u zamestnávateľa. Jedno z najdôležitejších kritérií je predchádzajúce oboznámenie zamestnancov so zavedením kontrolného mechanizmu a poskytnutie presných informácií o jeho povahe.

Súd teraz prekvapivo vyslovil, že právo na ochranu súkromia inštaláciou skrytých kamier porušené nebolo. Uviedol, že zavedenie skrytého monitorovania bolo nevyhnutné vzhľadom na rozsah zistených majetkovej škody, a ak by zamestnávateľ bol vopred oznámil úplné informácie o zavádzaných opatreniach, mohol by byť zmarený ich účel.



Uvedeným rozhodnutím dal Súd zamestnávateľom k dispozícii prostriedok, aby si sami pomáhali pri podozreniach z trestnej činnosti zamestnancov vyšetrovacími aktivitami zasahujúcimi do súkromia zamestnancov na pracovisku. Tým, že Súd v danom postupe zamestnávateľa nenašiel rozpor s článkom 8 Dohovoru, a to napriek nesplneniu podmienky transparentnosti, je toto rozhodnutie krokom v smere k zníženiu ochrany práva na súkromný život na pracovisku.

Helga Madárová | Advokátka | Bratislava



Dočasná ochrana podnikateľov je už prístupná

SK

Dňa 12. 5. 2020 vstúpil do života nový inštitút dočasnej ochrany podnikateľov. Cieľom dočasnej ochrany je ochrana podnikateľov negatívne zasiahnutými súčasnou pandemickou situáciou pred konkurzmi, exekúciami a veriteľmi. Predstavuje dočasné moratórium na ochranu podnikateľov, najmä v záujme predídenia masovému začatiu konkurzných konaní, ktoré by zrejme spustili dominový efekt vo vzťahu k ďalším podnikateľom a ohrozili ekonomiku na Slovensku.

Dočasná ochrana podnikateľov je založená na opt-in prístupe, teda sa neposkytuje plošne všetkým podnikateľom. Chránení budú len tí podnikatelia, ktorým súd na ich žiadosť túto ochranu poskytne, pričom predpokladom je, že podnikateľ nemal finančné problémy do 12. 3. 2020.

O dočasnú ochranu môže požiadať takmer každý podnikateľ bez ohľadu na právnu formu podnikania, pokiaľ má sídlo alebo miesto podnikania na území Slovenska. Z tejto ochrany sú vyňaté presne vymedzené subjekty pôsobiace najmä v oblasti finančných a kapitálových trhov, ako sú napr. banky, poisťovne, burzy cenných papierov, obchodníci s cennými papiermi a podobne.

Ak bude ochrana poskytnutá, podnikateľ bude chránený najmä pred konkurzmi a exekučnými konaniami začatými po 12. 3. 2020 a nebude povinný podať na seba návrh na vyhlásenie konkurzu, aj keby sa ocitol v úpadku.

Dočasná ochrana, v prípade, že bude udelená, platí do 1. 10. 2020, pričom vláda môže predĺžiť jej platnosť až do konca roka 2020.

Ján Macej | Advokát | Bratislava

Ve zkratce

CZ	Pokud si strany dohodnou formu pro změnu smlouvy, mohou se od této dohody později odchýlit a smlouvu změnit i jinou formou, dají-li najevo svůj úmysl opustit sjednanou formu (NS 26 Cdo 3501/2019).	<u>Eliška Miklíková</u> Advokátka Praha
CZ	Novinky v podpoře zaměstnavatelů „Antivirus“ Režimy A a B byly prodlouženy do 31. 8. 2020. Nový režim C byl schválen Parlamentem, rozjede se po podpisu zákona prezidentem: zaměstnavatelé s max. 50 zaměstnanci mohou požádat o odpuštění plateb odvodů na sociální pojištění pro zaměstnavatele za červen až srpen 2020. Podmínkou bude, že zaměstnavatel nepropustil více než 10 % zaměstnanců, ani nevyplatil méně než 90 % na mzdách, oboje v porovnání s březnem 2020. Režim C nelze kombinovat s režimy A nebo B.	<u>Peter Perniš</u> Advokát Praha
SK	Povinné zálohovanie PET fliaš a plechoviek sa posúva. V rámci krízových opatrení Covid 19 bolo prijaté posunutie termínu povinného zálohovania na rok 2023.	<u>Petra Štrbová Marková</u> Advokátka Bratislava

Rozšířili jsme naše služby klientům o HR poradenství

Mnozí z vás, našich klientů, nyní prochází náročným obdobím a my zjišťujeme, že problémy, se kterými se na nás obracíte, mají hned několik dimenzí, nejen tu čistě právní.

S čím Vám mimo jiné můžeme pomoci

- Jak přistoupit k propouštění zaměstnanců, tak aby to negativně neovlivnilo schopnost dodat zakázky, ale také atmosféru ve firmě a důvěryhodnost ze strany veřejnosti a klientů.
- Jak motivovat zaměstnance v době, kdy firma nemůže vyplácet bonusy.
- Jak nastavit práci z domova, aby byla zajištěna výkonnost zaměstnanců.
- Jak si poradit s velkým množstvím životopisů, které teď přicházejí a jak z nich vybrat ty správné.

Velmi rádi Vám nabídneme konzultaci, užitečné tipy nebo praktickou pomoc.

Obracet se můžete přímo na **Janu Longauer**, která má z oblasti HR zkušenosti z poradenských firem i z podnikové sféry.

eversheds-sutherland.com

© Eversheds Sutherland 2020. Všechna práva vyhrazena.

Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o., a Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o., je součástí Eversheds Sutherland, která celosvětově působí prostřednictvím různých samostatných právních subjektů. Úplný popis struktury a seznam kanceláří najdete na www.eversheds-sutherland.com.

Tento dokument a informace v něm uvedené mají pouze obecný informativní charakter a nejsou právní radou v konkrétní záležitosti. Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o. neodpovídá za jakékoli jednání učiněné na základě informací obsažených v tomto dokumentu.