

## Legal News

Überblick zu den wichtigsten Gesetzesänderungen in der Tschechischen Republik, Slowakei und die korrekte Zuordnung des Arbeitsvertrags nach österreichischem Recht

**Mai 2021**



---

### Gewohnheiten und Hemden

Der Zweck von Sprichwörtern ist eine moralische Unterweisung, Warnung oder Zurechtweisung. Und mit der Lockerung der antiepidemischen Maßnahmen fiel mir eines ein: „Die Gewohnheit ist ein eisernes Hemd.“ Ich vergleiche die vorpandemischen Gewohnheiten mit den Gewohnheiten, die wir zum Schutz unserer Gesundheit in den letzten dreizehn Monaten akzeptieren mussten. Es ist schon jetzt klar, dass wir dieses Hemd in einigen Lebensbereichen wohl nicht ausziehen werden. Die Tradition, die ich intensiv vermisste, und ich glaube, dass alle Kollegen im Büro auch, waren regelmäßige persönliche Treffen mit den Mandanten. Das Vertrauen im Berufsleben baut man durch hochwertig abgeleistete Arbeit, das Vertrauen im Privatleben gewinnt man viel länger, und die Treffen mit unseren Mandanten sind ein tolles Instrument dazu.

Ich freue mich darauf, die Traditionen herzustellen, die uns mit unseren Mandanten verbinden, aber auch auf die Aufrechterhaltung der Gewohnheiten, die die Pandemie mit sich gebracht hat, wie die größere Rücksicht auf die Gesundheit anderer, Zunahme der mit dem Fahrrad gefahrenen oder gelaufenen Kilometer ... oder Internet für jede Familie.

Ich wünsche uns allen, dass wir über die kommenden Monate schon bald als über die postpandemische Zeit sprechen können.



**Jan Roub**  
BD & Project Manager

### Eversheds Sutherland

Pobřežní 394/12  
Prag 8, 186 00  
Tschechien  
praha@eversheds-sutherland.cz  
[www.eversheds-sutherland.cz](http://www.eversheds-sutherland.cz)

### Eversheds Sutherland

Hodžovo námestie 1/A  
Bratislava, 811 06  
Slowakei  
bratislava@eversheds-sutherland.sk  
[www.eversheds-sutherland.sk](http://www.eversheds-sutherland.sk)

---

## Slowakei

### Obligatorische Verlängerung der Förderung für Stromerzeuger aus erneuerbaren Energiequellen



**Am 15.04.2021 hat die Regierung der Slowakischen Republik einen Entwurf der Novelle des Gesetzes Nr. 309/2009 Slg. zur Förderung von erneuerbaren Energiequellen verabschiedet, durch die eine obligatorische Verlängerung der Förderung für die Elektrizität aus den bestehenden erneuerbaren Energiequellen eingeführt werden soll. Die Novelle befindet sich nun im Parlament und der Eintritt der Rechtskraft ist für den 01.08.2021 vorgesehen.**

Im Einzelnen soll die Förderung durch die Zuzahlung für Stromerzeuger aus Wasser- und Solarenergie, Biomasse, Biogas, Deponiegas oder aus Gas aus Kläranlagen um fünf Jahre verlängert werden, wobei gleichzeitig das Amt für die Regulierung der Netzbranchen („ÚRSO“) die dem Erzeuger zu leistende Einspeisevergütung (sog. Feed-In-Tarif) reduziert. Neben der Zuzahlung verlängert sich entsprechend auch die Förderung in Form des Kaufs von Strom zum festgelegten Strompreis und durch Übernahme der Abweichung, höchstens jedoch bis zum 31.12.2033.

Der Erzeuger von Strom aus den vorgenannten Quellen wird verpflichtet sein, bis zum 31. August beim ÚRSO eine Strompreisreduzierung zu beantragen, wenn für das letzte Kalenderjahr die durchschnittliche Höhe seiner Zuzahlung mindestens EUR 150/MWh und die Gesamthöhe der Zuzahlung mindestens EUR 75.000 erreicht hat.

Bei Strompreisreduzierung hat ÚRSO mehrere Faktoren zu berücksichtigen, wie z.B. Kosten für notwendige Reparaturen zur Verlängerung der Betriebsfähigkeit der Anlage oder die Anforderung an die Aufrechterhaltung der Wirtschaftlichkeit der jeweiligen Anlage. Das genaue Instrument zur Berechnung der Strompreisreduzierung veröffentlicht ÚRSO auf seiner Webseite [www.urso.gov.sk](http://www.urso.gov.sk).

**Annamária Tóthová | Partner | Bratislava**

---

## Tschechischen Republik

### Neues Gesetz über das Register der wirtschaftlichen Eigentümer



**Bereits am 01.06.2021 tritt das ganz neue Gesetz über das Register der wirtschaftlichen Eigentümer in Kraft. Änderungen, die die neue Rechtsregelung mit sich bringt, fallen auf die meisten juristischen Personen sowie Treuhandfonds, die ihren wirtschaftlichen Eigentümer bereits jetzt erfassen. Das Gesetz führt neu das System von unmittelbaren Sanktionen ein, die erheblich sein können, wie z.B. Geldbuße von bis zu CZK 500.000, Unmöglichkeit, in der Gesellschafterversammlung abzustimmen, oder das Verbot der Gewinnausschüttung.**

Gegenüber dem derzeit geltenden Gesetz gibt es zahlreiche Änderungen, einschließlich der Definition des wirtschaftlichen Eigentümers, der neu jede natürliche Person ist, die **Endbegünstigter** oder eine **Person mit Eindeinfluss** ist. Während die Position des Endbegünstigten von der Möglichkeit zur Erlangung des Vermögensvorteils (z.B. Gewinns) ausgeht, hat die Person mit Eindeinfluss die Möglichkeit, den entscheidenden

Einfluss auszuüben. Es geht somit um einen breiteren Begriff als die jetzige Definition im AML-Gesetz, woraus sich in einigen Fällen die Pflicht zur Eintragung weiterer Personen ergeben kann.

**Unternehmen, die als ihre wirtschaftlichen Eigentümer Mitglieder der Leitungsorgane** als sog. wirtschaftliche Ersatzeigentümer eingetragen haben, sollten auch aufmerksam werden. Das Gesetz fordert neu in solchen Fällen ebenfalls die Eintragung weiterer Personen und in einigen Fällen werden obligatorisch Personen aus der Leitung der Muttergesellschaft eingetragen. Auch der Umfang der einzutragenden Angaben wird größer sein und nicht zuletzt **wird das Register der wirtschaftlichen Eigentümer in dem festgelegten Umfang öffentlich**.

Last but not least kann die Verpflichtung zur Bestimmung und Registrierung der wirtschaftlichen Eigentümer nach dem neuen Gesetz auch Bieter in öffentlichen Vergabeverfahren betreffen, die aufgrund fehlender Registrierung keinen entsprechenden Vertrag mit dem öffentlichen Auftraggeber abschließen oder den öffentlichen Auftrag ausführen können, und von der Ausschreibung ausgeschlossen werden.

Es liegt im Interesse jeder registrierenden Person, die Eintragung des wirtschaftlichen Registers zu prüfen und ggf. anzupassen. Diejenigen, die ihren wirtschaftlichen Eigentümer innerhalb der gesetzlichen Fristen nach den bisherigen Rechtsvorschriften ordnungsgemäß eingetragen haben, haben Zeit bis zum 01.12.2021. Die anderen müssen alles bis zum 01.06.2021 schaffen.

**Ondřej Šudoma | Rechtsanwalt | Prag**



## In Kürze

<b>SK</b>	<b>Neuer Kündigungsgrund für Arbeitnehmer</b> Die Novelle des slowakischen Arbeitsgesetzbuchs hat einen neuen Kündigungsgrund eingeführt, wenn der Arbeitnehmer die Altersgrenze von 65 Jahren vollendet hat und ihm gleichzeitig aufgrund seines Alters der Anspruch auf Altersrente entstanden ist. Wenn beide Bedingungen erfüllt sind, kann der Arbeitgeber das Arbeitsverhältnis mit ihm beenden. Die Änderung tritt am 01.01.2022 in Kraft.	<b><u>Helga Vernarcová</u></b> Rechtsanwältin Bratislava
<b>SK</b>	<b>Verzicht auf Zinsen für Zahlungsrückstände und Steuerstrafen</b> Mit einer neuen Regierungsverordnung wird bei Erfüllung der näher definierten Bedingungen sowohl auf Verzugszinsen für rückständige, in 2020 fällige Steuerschulden als auch auf die Verhängung der Strafe für die Nichtabgabe der Steuererklärung innerhalb der vorgeschriebenen Frist vom 12.03.2020 bis 31.12.2020 verzichtet.	<b><u>Soňa Petrovičová</u></b> Rechtsanwältin Bratislava
<b>CZ</b>	<b>Nichtzahlung der Gerichtsgebühr aufgrund des Krankenhausaufenthalts</b> Verfassungsgericht: Wenn die Gerichtsgebühr nicht mit dem Antrag auf Einleitung des Verfahrens entrichtet wurde, wird der Antragsteller vom Gericht zur Entrichtung der Gerichtsgebühr innerhalb der 15-tägigen Frist aufgefordert. Wenn auch dann die Zahlung unterbleibt, so stellt das Gericht das Verfahren ungeachtet des Grundes (d.h. auch beim Krankenhausaufenthalt des Antragstellers) ein.	<b><u>Lukáš Šikel</u></b> Konzipient Prag
<b>CZ</b>	<b>Rückkehr in die Tschechische Republik mit einem positiven Test für Covid-19</b> Die CZ- und EU-Bürger mit festem/vorübergehenden Aufenthalt in Tschechien können die Tschechische Republik auch mit positivem Test für Covid-19 betreten. Nach Betreten Tschechiens haben sie hiervon die Bezirksstation für Hygiene zu informieren und einen Test zu absolvieren. Weiter müssen sie 3 Tage lang isoliert bleiben, nachdem die Krankheitssymptome vergangen sind, mindestens jedoch 14 Tage nach dem ersten positiven Test für Covid-19.	<b><u>Peter Perniš</u></b> Rechtsanwalt Prag
<b>CZ</b>	<b>Beschränkung der Übertragbarkeit von Aktien durch Eintragung im Handelsregister</b> Eine Beschränkung der Übertragbarkeit von Namensaktien ist erst am Tag der Eintragung im Handelsregister wirksam, obwohl sie bereits durch die Satzung geregelt ist. Bis zur Eintragung der Beschränkung der Übertragbarkeit im Handelsregister sind die Aktien unbeschränkt übertragbar und die Übertragung solcher Aktien ist wirksam, auch wenn der Käufer von der in der Satzung verankerten Beschränkung der Übertragbarkeit gewusst hat.	<b><u>Dominika Veselá</u></b> Partner Prag

---

## Arbeitsverträge nach österreichischem Recht

### Arbeitsvertrag, Werkvertrag, freier Dienstvertrag im österreichischen Arbeitsrecht – Unterscheidung und Rechtsfolgen der falschen Vertragszuordnung



**Wesentliches Merkmal des „echten“ Arbeitsvertrages ist die persönliche Abhängigkeit des Arbeitnehmers vom Arbeitgeber. Charakteristisch ist die Verpflichtung des Arbeitnehmers, sich den persönlichen und sachlichen Weisungen des Arbeitgebers zu unterwerfen. Geschuldet wird dabei die Zurverfügungstellung der Arbeitsleistung, nicht jedoch ein bestimmter Erfolg. Bei einem echten Arbeitsvertrag unterliegt der unselbständig erwerbstätige Arbeitnehmer im vollen Umfang den arbeitsrechtlichen Gesetzen, den Kollektivverträgen sowie den sozialversicherungsrechtlichen Bestimmungen des Allgemeinen Sozialversicherungsgesetzes (ASVG).**

Beim **Werkvertrag** hingegen wird die Herstellung eines bestimmten Erfolges geschuldet und nicht das bloße Bemühen. Der Werkunternehmer ist selbstständig tätig und muss für die ordnungsgemäße Werkerstellung Gewähr leisten. Die Sozialabgaben und die Steuern werden vom Werkunternehmer selbst getragen.

Der **freie Dienstvertrag** bietet die Möglichkeit, den Ablauf der Arbeit individuell zu gestalten. Dabei gibt es grundsätzlich keine Bindung an starre Arbeitszeiten oder Weisungen des Arbeitgebers. Es sind daher nur jene arbeitsrechtlichen Vorschriften anwendbar, die nicht vom persönlichen Abhängigkeitsverhältnis des freien Dienstnehmers ausgehen. Dennoch sind die Sozialversicherungsbeiträge des freien Dienstnehmers vom Arbeitgeber zu leisten.

Um welchen Vertragstypus es sich tatsächlich handelt, folgt aus der tatsächlichen Ausgestaltung des Dienstverhältnisses, die Bezeichnung des Vertrages ist dabei irrelevant. Auch die Staatsbürgerschaft des Erwerbstätigen spielt keine Rolle und betrifft somit auch in Österreich tätige tschechische Staatsbürger.

Bei falscher Zuordnung eines Mitarbeiters kann es beispielsweise zu (bis zu 5 Jahre rückwirkenden) Nachzahlungen von Sozialversicherungsbeiträgen, Verzugszinsen oder Lohnnebenkosten kommen. Durch das seit 01.07.2017 geltende Sozialversicherungs-Zuordnungsgesetz (SV-ZG) besteht die Möglichkeit, vorab eine Überprüfung der Sozialversicherungszuordnung zu beantragen und somit Rechtssicherheit zu erlangen.

**[Tülay Cakir](#) | Partner | [Wien und Matea Pejic](#) | [Konzipientin](#) | [Wien](#)**

#### **Eversheds Sutherland Austria**

**Eversheds Sutherland Austria** bietet eine umfassende Palette von Rechtsdienstleistungen an, darunter: Bank- und Finanzwesen, Handelsrecht, Wettbewerb, Unternehmens- / M & A-Verfahren, Datenschutz, Arbeitsrecht, Recht des geistigen Eigentums, Rechtsstreitigkeiten, Immobilien und TMT.

**Wenn Sie weitere Informationen benötigen, wenden Sie sich bitte an:**

**[Mag. Silva Palzer](#)**

Partner, Head of Employment

T: + 43 1 51620 – 125

E: [silva.palzer@eversheds-sutherland.at](mailto:silva.palzer@eversheds-sutherland.at)

**eversheds-sutherland.com**

© Eversheds Sutherland 2021. Alle Rechte vorbehalten.

**Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o.** und **Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.**, ist Teil der Eversheds Sutherland, die durch diverse eigenständige Rechtssubjekte global tätig ist. Die vollständige Beschreibung der Struktur und ein Verzeichnis der Kanzleien finden Sie unter [www.eversheds-sutherland.com](http://www.eversheds-sutherland.com).

Dieses Dokument und die darin enthaltenen Informationen dienen nur zur Orientierung und stellen keine Rechtsberatung in einer bestimmten Angelegenheit dar. Eversheds Sutherland, advokátní kancelář, s.r.o. und Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o. ist nicht verantwortlich für Maßnahmen, die auf der Grundlage der in diesem Dokument enthaltenen Informationen ergriffen werden.