

NOVÝCH 134 TRESTNÝCH ČINŮ PRO FIRMY ANEB OPĚT JE TŘEBA PROŠKOLIT PRACOVNÍKY

dvořák || hager & partners
advokátní kancelář

Dlouze diskutovaná novela zákona o trestní odpovědnosti právnických osob je na světě.

Tento rok nebyl Den dětí důležitý pouze pro naše ratolesti, ale také pro právnické osoby. Prezident České republiky totiž dne 1. 6. 2016 podepsal novelu zákona o trestní odpovědnosti právnických osob, která přináší několik zásadních změn.

Nejviditelnější změnou je téměř ztrojnásobení počtu trestných činů, za které mohou být právnické osoby stíhány, a to ze současných 83 až na 217. Nově hrozí tresty za nekalou soutěž, tj. např. klamání spotřebitele v reklamě nebo napodobování sloganů konkurence, ale také za porušení práv k ochranné známce nebo obecné ohrožení. Oproti vládnímu návrhu však dle výsledného znění zákona nebude pro společnosti trestná účast na kartelových dohodách, kterou bude nadále postihovat pouze Úřad pro ochranu hospodářské soutěže. Firmy by nově měly být postihovány i za to, že určitý trestný čin, o kterém se dozví, nepřekazí nebo alespoň neoznámí státním orgánům, pokud překazít již nelze.

Nezměnil se pouze rozsah skutkových podstat. Doposud se mohla právnická osoba vyhnout odpovědnosti pouze za excesy zaměstnanců. Nově se firmy mohou vyvinut také za selhání manažerů. Podmínkou je, že provedly dostatečná opatření, která po nich lze spravedlivě požadovat.

Jinými slovy, firma nemusí nutně nést odpovědnost za trestný čin spáchaný vedoucím pracovníkem nebo členem statutárního orgánu (např. jednatel nebo člen představenstva). Musí ale prokázat, že udělala maximum pro to, aby spáchání trestného činu zabránila. Jak to prokáže? Předloží doklady o tom, jaká preventivní opatření zavedla, aby spáchání takového činu předešla. Standardní systém prevence obvykle zahrnuje proškolení pracovníků, provedení důsledné kontroly a ověření funkčnosti opatření.

Výsledné znění novely bylo 13. 6. 2016 publikováno ve sbírce zákonů a nabude účinnosti v prosinci tohoto roku. Společnosti tak mají ideální příležitost k tomu, aby nastavily své interní předpisy, školicí programy, systém kontroly a auditu tak, aby se jich excesy jejich pracovníků, ať již v zaměstnaneckém nebo jiném vztahu ke společnosti, nedotkly.

Mgr. Katarína Jendželovská
advokát

E katarina.jendzelovska@dhplegal.com
T +420 255 706 538

Mgr. Zlata Kunešová, LL.M.
counsel

E zlata.kunesova@dhplegal.com
T +420 255 706 552



Dvořák Hager & Partners, advokátní kancelář, s.r.o.
IČO 290 50 821, MS Praha, C 162938 www.dhplegal.com

Praha 8, Oasis Florenc, Pobežní 394/12, CZ-186 00
T +420 255 706 500 F +420 255 706 550
E paha@dhplegal.com

Bratislava, Cintorínska ul. 3/a, SK-811 08
T +421 232 786 411 F +421 232 786 441
E bratislava@dhplegal.com