



VYŠŠÍ MINIMÁLNÍ MZDA V ČR

HIGHER MINIMUM WAGE IN THE CZECH REPUBLIC
HÖHERER MINDESTLOHN IN TSCHECHIEN

dvořák || hager & partners
advokátní kancelář

Právě bylo publikováno nařízení vlády č. 204/2014 Sb., kterým se s účinností od 1. 1. 2015 zvyšuje minimální mzda. **Nová výše minimální mzdy za nekvalifikovanou práci činí 9 200 Kč měsíčně (přibližně 335 EUR), respektive 55 Kč za hodinu (přibližně 2 EUR).** Zvyšuje se i minimální zaručená mzda pro práce náročnější. Kompletní tabulku naleznete níže. Nižší minimální mzda pro invalidní zaměstnance se nemění. Za neposkytnutí minimální mzdy hrozí pokuta až do výše 2 000 000 Kč. Zaměstnanec má navíc v takovém případě právo, vedle doplatku mzdy, okamžitě ukončit pracovní poměr a požadovat kompenzaci ve výši zpravidla 2 až 3 průměrné měsíční výdělků.

Naše advokátní kancelář Vám ochotně poradí se zaříděním Vašich zaměstnanců do skupin prací i s přípravou dokumentace pro případnou kontrolu.

Pokud máte zájem o další podrobnosti nebo máte jakékoliv otázky, rádi Vám pomůžeme.

The government's new Decree no. 204/2014 Coll. increasing the minimum wage **from 1 January 2015**, was just published. **The new minimum wage for unqualified work is CZK 9,200 per month (approximately EUR 335), or CZK 55 per hour (approximately EUR 2).** The guaranteed minimum wage for more demanding positions has been increased as well. Please see the complete table below. The lower minimum wage table remains unaffected for disabled employees aside from missing wage. Failure to provide minimum wage may result in a fine of up to CZK 2,000,000. The employee is in such case further entitled to immediately terminate employment and claim compensation, usually between two and three times the average monthly earnings.

Our law firm will be pleased to advise you on the classification of your employees into minimum wage levels and also with the preparation of necessary documentation for a possible inspection.

If you are interested in further details or have any questions, please do not hesitate to contact us.

Vor kurzem wurde die Verordnung Nr. 204/2014 Slg. veröffentlicht, die den Mindestlohn mit Wirkung bereits **ab dem 1.1.2015** erhöht. **Die neue Höhe des Mindestlohns für unqualifizierte Arbeit beträgt 9 200 CZK pro Monat (zirka 335 EUR), bzw. 55 CZK pro Stunde (zirka 2 EUR).** Es wird auch der garantierte Mindestlohn für anspruchsvollere Arbeiten erhöht. Eine komplette Übersicht finden Sie unten. Für körperbehinderte Arbeitnehmer wird die derzeitige Höhe des geringeren Mindestlohns unverändert beibehalten. Bei Nichtgewährung des Mindestlohns droht dem Arbeitgeber eine Geldstrafe bis zu 2 000 000 CZK. Darüber hinaus hat der Arbeitnehmer in diesem Fall das Recht, das Arbeitsverhältnis fristlos zu kündigen und eine Kompensation zu verlangen, die in der Regel zwei bis drei durchschnittlichen Monatsgehältern entspricht.

Unsere Anwaltskanzlei ist gerne bereit Ihnen bei der Einordnung Ihrer Mitarbeiter in die Lohngruppen behilflich zu sein und die Unterlagen für eine evtl. Kontrolle vorzubereiten.

Bei Fragen oder Interesse an Details stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Úrovně zaručené mzdy Levels of guaranteed wage Höhe des garantierten Lohns		
Skupina prací Group of positions Gruppe der Arbeiten	Nejnižší hodinová mzda v Kč Minimum hourly wage in CZK Mindeststundenlohn in CZK	Nejnižší měsíční mzda v Kč Minimum monthly wage in CZK Mindestmonatslohn in CZK
1.	55,00	9 200
2.	60,70	10 200
3.	67,00	11 200
4.	74,00	12 400
5.	81,70	13 700
6.	90,20	15 100
7.	99,60	16 700
8.	110,00	18 400



Mgr. Tomáš Procházka
Partner
T: +420 255 706 519
E: tomas.prochazka@dhplegal.com
W: www.dhplegal.com