

Legal Alert

Rada pracowników – nowy obowiązek pracodawców zatrudniających co najmniej 50 pracowników

maj 2006 (1)

W dniu 25 maja 2006 r. wchodzi w życie przepisy ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji („Ustawa”)¹. Ustawa dotyczy pracodawców wykonujących działalność gospodarczą i zatrudniających, co najmniej 50 pracowników².

Zgodnie z Ustawą pracodawca przekazuje radzie pracowniczej informacje dotyczące:

działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy oraz przewidywanych w tym zakresie zmian

stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia

działań, które mogą spowodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia

Powyższych informacji pracodawca udziela w razie przewidywanych zmian lub zamierzonych działań albo na pisemny wniosek rady pracowników.

W pierwszej kolejności Ustawę muszą stosować pracodawcy zatrudniający co najmniej 100 pracowników, którzy powołują rady pracowników od dnia 25 maja 2006 r. do dnia 23 marca 2008r. Natomiast pracodawcy, zatrudniający co najmniej 50 pracowników, powołują radę pracowników od dnia 24 marca 2008 r.

Tryb powoływania rady pracowników różni się w zależności od tego czy u pracodawcy działają reprezentatywne związki zawodowe. W przypadku działania takich związków, to do nich należy inicjatywa w przedmiocie powołania rady.

¹ Ustawa z dnia 7 kwietnia 2006r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. Nr 79 poz. 550, z dnia 11 maja 2006r.)

² Zasady ustalania liczby pracowników określa art. 7 Ustawy (przeciętna liczba zatrudnionych z okresu 6 miesięcy)

Jeżeli reprezentatywnych związków zawodowych brak wówczas w terminie 4 miesięcy od wejścia w życie Ustawy pracodawca ma obowiązek poinformować pracowników, w sposób u niego przyjęty, o prawie pracowników do wyboru rady i o jej uprawnieniach. Pracodawcy, którzy zatrudniają co najmniej 100 pracowników powinni przygotować się do przekazania pracownikom stosownej informacji w terminie do 25 września 2006 r.

Pracodawcy mogą uwolnić się od obowiązku powoływania rady pracowniczej, jeżeli przed dniem 25 maja 2006 r. zawrą z przedstawicielami pracowników porozumienie dotyczące informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji, zapewniające warunki informowania i przeprowadzania konsultacji co najmniej równe określonym w Ustawie. **Powyższy termin dotyczy wszystkich pracodawców, także tych, którzy będą zobowiązani do utworzenia rad pracowniczych dopiero w 2008 r.** Pracodawcy, w terminie do dnia 25 czerwca 2006r., informują Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zawartym porozumieniu.

Naruszenie obowiązków wynikających z Ustawy stanowi wykroczenie.

Kontakt:



Ewa Łachowska-Brol
ewa.lachowska-brol@wierzbowski.pl
+48 22 50 50 797