

Legal Alert

Zmiany w przepisach prawa pracy

Grudzień 2006

W ostatnim okresie Kodeks pracy został kilkakrotnie znowelizowany. O najważniejszych zmianach piszemy poniżej. Zwracamy także uwagę na planowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zmiany dotyczące wykonywania pracy na terytorium Polski przez obywateli UE i EFTA.

Święta w inny dzień niż niedziela

Od dnia 30 listopada br. pracownik ma prawo do dnia wolnego za każde święto przypadające w dzień inny niż niedziela w danym okresie rozliczeniowym. Ustawa¹ zniosła bowiem obowiązek obniżania wymiaru czasu pracy tylko z tytułu jednego święta, jeśli w danym tygodniu w dzień inny niż niedziela przypadają dwa takie święta. W praktyce w 2006 r. problem dotyczył dwóch okresów świątecznych: 1 i 3 maja oraz 25 i 26 grudnia. Tym samym nie ma już obowiązku „odpracowywania” dnia wolnego, a co za tym idzie, w odniesieniu do tegorocznych świąt Bożego Narodzenia, pracownicy nie będą musieli odpracowywać jednego z dni świątecznych, przypadających w poniedziałek i wtorek.

Wymiar proporcjonalny urlopu wypoczynkowego pracownika uregulowany w Kodeksie pracy

Obecnie regulacje dotyczące ustalania urlopu wypoczynkowego w wymiarze proporcjonalnym w przypadku pozostawania przez pracownika w zatrudnieniu u danego pracodawcy jedynie przez część miesiąca są zawarte w przepisach rozporządzenia z 1997 r.² W związku jednak z zaskarżeniem konstytucyjności tych przepisów, do Kodeksu pracy zostanie dodany nowy artykuł – art. 155^{2a} – który w całości przejmie regulacje z tego rozporządzenia dotyczące urlopu proporcjonalnego.

Nowelizacja uzupełniała także lukę w prawie odnośnie stosowania proporcjonalnego wyliczania urlopu także w stosunku do pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy. Także w ich przypadku niepełny miesiąc kalendarzowy pracy zaokrąglą się w górę do pełnego miesiąca, a przy ustalaniu proporcjonalnego wymiaru urlopu w związku z nawiązaniem bądź rozwiązaniem stosunku pracy niepełny dzień urlopu zaokrąglony będzie w górę do pełnego dnia.

Nowy wymiar urlopu macierzyńskiego: w dniu 19 grudnia wchodzi w życie Ustawa nowelizująca przepisy Kodeksu pracy w zakresie urlopów macierzyńskich

Ustawa nowelizująca³ określa nowy wymiar urlopu macierzyńskiego. Będzie on wynosił odpowiednio:

- 18 tygodni przy pierwszym porodzie
- 20 tygodni przy każdym następnym porodzie
- 28 tygodni w przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie.

Nowy wymiar urlopu macierzyńskiego będzie miał zastosowanie nie tylko do pracownic, które urodzą dziecko po wejściu w życie ustawy, ale także do tych, które korzystają z urlopu macierzyńskiego w trakcie wejścia w życie nowelizacji, jak również do pracownic, które urodziły dziecko w dniu 1 stycznia 2006 r. lub później, ale w momencie wejścia w życie nowelizacji nie korzystają z przysługującego im urlopu macierzyńskiego ze względu na fakt, iż:

- dziecko wymaga opieki szpitalnej, albo
- korzystają z urlopu bezpłatnego, albo
- korzystają z urlopu wychowawczego.

Powyższa zasada nie dotyczy osób pełniących funkcję zawodowych rodzin zastępczych - do nich będzie stosować się dotychczasowy wymiar urlopu macierzyńskiego.



Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej planuje zniesienie ograniczeń w zakresie wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium RP

Obecnie, w oparciu zasadę równoważności, na pracodawcach chcących zatrudnić cudzoziemców z państw UE i EFTA, które stosują ograniczenia w dostępie do swoich rynków pracy dla obywateli polskich, spoczywa obowiązek uzyskiwania zezwoleń na pracę, a także spełniania innych wymogów przewidzianych ustawą⁴.

Ponieważ ograniczenia nie mają istotnego wpływu na sytuację na rynku pracy, Ministerstwo planuje jednostronne zniesienie wszelkich ograniczeń w dostępie do polskiego rynku od przyszłego roku. Zniesienie ograniczeń dotyczyłoby nie tylko „starych” państw Unii, ale także Bułgarii i Rumunii, które do Unii przystąpią dnia 1 stycznia 2007 r. Tym samym pracodawcy nie musieliby już starać się w urzędach o wydanie zezwoleń na pracę dla tych cudzoziemców. Zgodnie z projektem rozporządzenia uchylającego, znajdującym się obecnie na etapie uzgodnień międzyresortowych, ograniczenia zostaną zniesione od dnia ogłoszenia rozporządzenia.

Kontakt:



Ewa Łachowska-Brol
ewa.lachowska-brol@wierzbowski.pl
+48 22 50 50 797

¹ Ustawa z dnia 18 października 2006 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy (Dz.U z 2006 r., nr 217, poz. 1587)

² Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz. U. Nr 2, poz. 14, z późn. zm.)

³ Ustawa z dnia 16 listopada 2006 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2006, nr 221, poz. 1615)

⁴ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U 2004 r., nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)