

Legal Alert

Co nowego w prawie pracy?

Luty 2007

Coraz bardziej zaawansowane prace Sejmu nad zmianą ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy oraz innych ustaw zmierzają do znacznego rozszerzenia kompetencji inspektorów pracy, podniesienia wysokości kar za naruszenia przepisów przez pracodawców oraz dokładniejszego uregulowania kwestii BHP w przypadku zatrudnienia pracowników tymczasowych.

Więcej uprawnień dla inspektora PIP

Zgodnie z projektem, po okazaniu legitymacji, inspektor nadal będzie mógł skontrolować przestrzeganie przez pracodawcę przepisów o bezpieczeństwie i higienie pracy, czy o czasie pracy. Wkrótce również będzie mógł kontrolować przestrzeganie przepisów dotyczących legalności zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców.

Wyższe kary za naruszenia

Projekt przewiduje także znaczne zaostrzenie kar dla pracodawców łamiących przepisy. I tak grzywny za wykroczenia ujęte w art. 281 – 283 Kodeksu pracy, będą nakładane w wysokości od 1.000 do 30.000 zł. Górna granica grzywny wymierzonej przez inspektora w postępowaniu mandatowym ma wzrosnąć do 2.000 zł lub 5.000 zł w przypadku pracodawców ukaranych co najmniej dwa razy w ciągu dwóch.

Pracownicy tymczasowi – obowiązki dotyczące BHP

Projekt przewiduje także zmianę zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników tymczasowych.

Pracodawca użytkownik nie będzie mógł, jak do tej pory, ustalać z agencją pracy tymczasowej zakresu swoich obowiązków BHP. Proponuje się bowiem, aby najważniejsze obowiązki, jak na przykład szkolenia w zakresie bhp, czy dostarczanie środków ochrony indywidualnej, zawsze spoczywały wyłącznie na pracodawcy użytkownika.

Zanim projekt przybierze swą ostateczną formę upłynie jeszcze trochę czasu. Zważywszy jednak na ogólną tendencję zaostrzania odpowiedzialności pracodawcy warto wykorzystać ten czas na przeprowadzenie wewnętrznej kontroli w firmie i wdrożenie ewentualnych zmian. Wówczas osoby reprezentujące pracodawcę będą narażone na mniejsze ryzyko w chwili wejścia w życie nowych przepisów.

Kontakt:



Ewa Łachowska-Brol
ewa.lachowska-brol@wierzbowski.pl
+48 22 50 50 797