

Legal Alert

Rady pracowników – zmiana przepisów

Lipiec 2009

W dniu 22 maja 2009 r. Sejm uchwalił nowelizację ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji („Ustawa”), która obowiązuje od 8 lipca 2009 r. (Dz. U. nr 97, poz. 805). Zmiany dotyczą pracodawców, u których działają rady pracowników wyłonione przez związki zawodowe.

Potrzeba nowelizacji wynika z konieczności usunięcia lub zmiany niektórych postanowień Ustawy, których niekonstytucyjność została stwierdzona wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 1 lipca 2008 r. (sygn. akt K 23/07; Dz. U. z 2008 r., nr 120, poz. 778). **Zmiany zmierzają do wyeliminowania organizacji związkowych z procedury informowania pracowników i przeprowadzania z nimi konsultacji w trybie Ustawy.** Trybunał Konstytucyjny zwrócił uwagę, iż zgodnie z obowiązującą Polską od 23 marca 2002 r. dyrektywą 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z 11 marca 2002 r. ustanawiającą ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej, uprawnienia pracowników w wymienionym wyżej zakresie nie powinny być różnicowane ze względu na ich przynależność związkową.

Najważniejsze zmiany

- 1.** Liczba organizacji związkowych w zakładzie pracy nie będzie miała żadnego wpływu na skład i liczbę członków rady pracowników. Liczba członków rady uzależniona będzie wyłącznie od liczby pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy i co do zasady wynosić będzie:
3 osoby (gdy zakład zatrudnia od 50 do 250 pracowników),
5 osób (od 251 do 500 pracowników),
7 osób (powyżej 500 pracowników).
- 2.** Członków rady pracowników wybierać będą wyłącznie pracownicy spośród zgłoszonych przez siebie kandydatów.
- 3.** Koszty związane z wyborem i działalnością rady pracowników będzie ponosić pracodawca.

- 4.** Wybory członków rady pracowników będzie organizował pracodawca na wniosek grupy co najmniej 10% pracowników.
- 5.** Skład, zasady powoływania oraz tryb działania komisji wyborczej przeprowadzającej wybory członków rad będą określane w regulaminie ustalonym przez pracodawcę i uzgadnianym z pracownikami wyłonionymi w trybie przyjętym u tego pracodawcy.
- 6.** Członkostwo w radzie wygaśnie w przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy, zrzeczenia się funkcji lub złożenia wniosku w sprawie ustania członkostwa podpisanego przez minimum 50% pracowników zatrudnionych u pracodawcy przez co najmniej 6 miesięcy.

Przepisy przejściowe – status obecnych rad

Rady pracowników wybrane na dotychczasowych zasadach (przed dniem wejścia w życie nowelizacji) w zakładach, w których działają związki zawodowe, będą funkcjonowały do końca kadencji w oparciu o dotychczasowe przepisy (z wyjątkami wynikającymi z Ustawy).

W przypadku, gdy liczba członków tych rad pracowników spadnie poniżej 3, kadencja rady wygaśnie i konieczne będzie przeprowadzenie wyborów zgodnie z nowymi zasadami.

Kontakt:

Magdalena Nowicka
magdalena.nowicka@wierzbowski.pl
+48 22 50 50 798

