

# Legal Alert

Badanie trzeźwości pracownika

Wrzesień 2011

**W dniu 1 lipca 2011 r. weszła w życie zmiana ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi** (Ustawa z dnia 26 października 1982 r. o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi, Dz.U.07.70.473 j.t., zmieniona ustawą z dnia 25 marca 2011 r. o ograniczaniu barier administracyjnych dla obywateli i przedsiębiorców, Dz.U.11.106.622).

Zmiana dotyczy między innymi podmiotów uprawnionych do zainicjowania oraz przeprowadzenia badania trzeźwości pracownika, który nie został dopuszczony do pracy w związku z uzasadnionym podejrzeniem, że stanął się do pracy w stanie po użyciu alkoholu albo spożywał alkohol w czasie pracy.

**Do tej pory**, w opisanych powyżej okolicznościach, jedynie pracownik mógł zażądać przeprowadzenia badania jego trzeźwości. Przepisy nie określały podmiotów, które takie badanie mogą przeprowadzić.

**Obecnie** z żądaniem przeprowadzenia badania trzeźwości pracownika może wystąpić także kierownik zakładu pracy lub osoba przez niego upoważniona. Zmiana ta umożliwia więc pracodawcy przeprowadzenie badania trzeźwości pracownika również bez zgody samego zainteresowanego, co nie było możliwe w poprzednim brzmieniu ustawy.

Badanie trzeźwości może przeprowadzić jedynie uprawniony organ powołany do ochrony porządku publicznego, zaś zabieg pobrania krwi powinien zostać dokonany przez fachowego pracownika służby zdrowia. Zapis ten wyklucza możliwość dokonania badania trzeźwości pracownika przez samego kierownika zakładu pracy lub osobę przez niego upoważnioną, przykładowo przy użyciu alkomatu.

*Autorka dziękuje **Michałowi Hady** za pomoc w przygotowaniu artykułu.*



**Ewa Łachowska-Brol**  
+48 22 50 50 797  
E-mail ►

