

Legal Alert

Czas pracy pracowników niepełnosprawnych

Listopad 2011

W dniu 1 stycznia 2012 roku wejdzie w życie zmiana ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych^{*}, dotycząca między innymi wymiaru czasu pracy osób niepełnosprawnych zaliczanych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Jak jest obecnie?

Czas pracy osoby niepełnosprawnej, zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Czas pracy osoby niepełnosprawnej, zaliczonej do lekkiego stopnia niepełnosprawności, nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

Osoby niepełnosprawne, pragnące pracować w wyższym wymiarze, muszą uzyskać stosowne zaświadczenie lekarskie i przedstawić je pracodawcy.

Jak będzie po 1 stycznia 2012?

Czas pracy osoby niepełnosprawnej, niezależnie od stopnia jej niepełnosprawności, nie będzie mógł przekraczać 8 godzin na dobę oraz 40 godzin tygodniowo.

Czas pracy osoby niepełnosprawnej, zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, będzie mógł zostać skrócony do 7 godzin dziennie oraz 35 godzin tygodniowo, jeżeli lekarz przeprowadzający badania profilaktyczne pracowników lub - w razie jego braku - lekarz sprawujący opiekę nad osobą niepełnosprawną, wyda zaświadczenie o celowości stosowania skróconej normy czasu pracy w odniesieniu do takiej osoby.

*Autorka dziękuje **Michałowi Hady** za pomoc w przygotowaniu artykułu.*

^{*} Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U.11.127.721 j.t.) zmieniona ustawą z dnia 29 października 2010 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.10.226.1475).



WIERZBOWSKI EVERSHEDES

Ewa Łachowska-Brol
+48 22 50 50 797
E-mail ►

