

Legal Alert

Dłuższe urlopy dla rodziców

Czerwiec 2013

10 czerwca 2013 r. Prezydent Bronisław Komorowski podpisał ustawę z dnia 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw. Ustawa wprowadza nową instytucję – tzw. urlop rodzicielski, przysługujący rodzicom wszystkich dzieci urodzonych w roku 2013, którzy odprowadzają składki na ubezpieczenie chorobowe (a więc nie tylko zatrudnionym na podstawie umowy o pracę, ale także, przykładowo, na podstawie umowy zlecenia), jak również rodzicom, którzy w dniu wejścia w życie ustawy (17 czerwca 2013 r.) korzystają z urlopu macierzyńskiego lub dodatkowego urlopu macierzyńskiego.

Urlop rodzicielski, niezależnie od liczby urodzonych dzieci, wynosi 26 tygodni, co w połączeniu z okresem urlopu macierzyńskiego oraz dodatkowego urlopu macierzyńskiego skutkuje łącznym wymiarem:

- 52 tygodni urlopu,
- 65, 67, 69 lub 71 tygodni w przypadku porodu mnogiego.

Urlop rodzicielski przysługuje również pracownikowi, który przyjął dziecko na wychowanie i wystąpił do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub przyjął dziecko na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej.

Dodatkowy urlop macierzyński, dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlop rodzicielski mogą być dzielone przez oboje rodziców, przy czym z urlopu rodzicielskiego rodzice mogą korzystać jednocześnie, jednakże łączny wymiar tego urlopu nie może również w takim wypadku przekroczyć 26 tygodni.

Pracownik może łączyć korzystanie z:

- dodatkowego urlopu macierzyńskiego,
- dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz
- urlopu rodzicielskiego

z wykonywaniem pracy, w wymiarze nie wyższym niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy.

Wiąże się to z proporcjonalnym obniżeniem zasiłku macierzyńskiego wypłacanego łącznie z wynagrodzeniem za pracę na część etatu.

Miesięczny zasiłek macierzyński za okres urlopu macierzyńskiego i dodatkowego urlopu macierzyńskiego wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku. Zasiłek przysługujący za okres urlopu rodzicielskiego wynosi 60% podstawy wymiaru. W sytuacji, w której pracownica z góry, nie później niż 14 dni po porodzie, złoży wniosek o udzielenie jej, bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze oraz urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze – zasiłek macierzyński przysługuje w wysokości 80% podstawy wymiaru za cały okres urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego.

Pracownica, która zmieni zdanie i zrezygnuje z zasiłku macierzyńskiego za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego (w pełnym wymiarze lub w jego części) lub za okres urlopu rodzicielskiego (w pełnym wymiarze), otrzyma jednorazowe wyrównanie pobranego zasiłku macierzyńskiego do 100% podstawy wymiaru zasiłku, pod warunkiem niepobrania zasiłków macierzyńskich za okresy powyższych urlopów.

Omówione zasady wypłaty zasiłku macierzyńskiego odnoszą się odpowiednio do urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Ustawa stanowi również, że urlop wychowawczy będzie można wykorzystać do ukończenia przez dziecko 5. roku życia (obecnie – 4. roku życia).



Michał Hady

+48 22 50 50 798

E-mail ►

