

# Legal Alert

Nowe regulacje w zakresie urlopu wychowawczego

Sierpień 2013

**28 sierpnia 2013 r. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 26 lipca 2013 r. o zmianie ustawy - Kodeks pracy („Ustawa”), implementującą do polskiego porządku prawnego przepisy dyrektywy 2010/18/UE. Nowe regulacje modyfikują część z dotychczas obowiązujących zasad dotyczących urlopu wychowawczego.**

Zgodnie z Ustawą każdemu z rodziców lub opiekunów dziecka przysługuje wyłączone prawo do co najmniej jednego z 36 miesięcy urlopu wychowawczego. Uprawnienia tego nie można przenieść na drugiego rodzica lub opiekuna. Jeden rodzic dziecka ma jednak prawo do urlopu wychowawczego w maksymalnym wymiarze, jeśli drugi rodzic:

- nie żyje,
- nie przysługuje mu władza rodzicielska albo
- został tej władzy pozbawiony albo uległa ona ograniczeniu lub zawieszeniu.

Zmiany wprowadzone Ustawą obejmują ponadto:

- **podwyższenie wymiaru** urlopu wychowawczego, który będzie mógł być wykorzystywany jednocześnie przez oboje rodziców lub opiekunów dziecka - z 3 do 4 miesięcy;

- **zwiększenie liczby części**, na które można podzielić urlop wychowawczy - z 4 do 5;
- **uregulowanie relacji** pomiędzy korzystaniem z urlopu wychowawczego a uprawnieniem do urlopu wypoczynkowego - jeśli po nabyciu prawa do urlopu wypoczynkowego w danym roku kalendarzowym pracownik korzysta z urlopu wychowawczego, po czym powraca w tym samym roku do pracy, wymiar jego urlopu wypoczynkowego nie będzie proporcjonalnie obniżany; dodatkowo, bieg trzyletniego okresu przedawnienia roszczenia o urlop wypoczynkowy nie rozpocznie się, a rozpoczęty ulegnie zawieszeniu w okresie korzystania z urlopu wychowawczego.

Ustawa potwierdza również wprowadzoną już wcześniej zmianę, zgodnie z którą urlop wychowawczy może być wykorzystany do ukończenia przez dziecko 5 roku życia.

Powyższe zmiany wejdą w życie w dniu 1 października 2013 r.



WIERZBOWSKI EVERSHEDES

**Michał Hady**  
+48 22 50 50 798  
E-mail ►

