

Legal Alert

**Nowelizacja Kodeksu pracy:
dodatkowa możliwość zlecenia pracy w święta i niedziele**

Luty 2014

10 lutego 2014 r. Prezydent RP podpisał ustawę z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy. Zmiana rozszerza katalog prac dopuszczalnych w niedziele i święta. Celem nowelizacji jest uelastycznienie czasu pracy pracowników wykonujących pracę w centrach obsługi na rzecz zagranicznych podmiotów.

Zgodnie z postanowieniami Ustawy, pracodawca będzie mógł również zlecić pracę pracownikowi w niedziele i święta gdy usługi będą:

- wykonywane z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 18 lipca 2002 r. o świadczeniu usług drogą elektroniczną (Dz.U. z 2013 r., poz. 1422, tekst jednolity), lub urzędzeń telekomunikacyjnych w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 16 lipca 2004 r. prawo telekomunikacyjne (Dz.U. z 2004 r., Nr 171, poz. 1800, z późn. zm.), oraz
- odbierane poza terytorium Polski.

Dodatkowo, pracodawca może zlecać pracę w święta i niedziele pracownikom wykonującym prace niezbędne do zapewnienia możliwości świadczenia usług o których mowa powyżej. Sami pracownicy nie muszą świadczyć pracy obejmującej świadczenie usług, o których mówi Ustawa.

Nadrzędnym warunkiem zapewniającym możliwość zlecenia pracy w święta i niedziele jest fakt, że niedziela lub święto określone w ustawie z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy (Dz.U. z 1951 r., Nr 4, poz. 28 z późn. zm.) zgodnie z przepisami obowiązującymi w państwie, które jest odbiorcą usługi, jest dniem pracy.

Dodatkowe obowiązki pracodawcy

Pracodawca ma obowiązek zrekompensowania pracownikowi pracy w niedziele i święta poprzez udzielenie innego dnia wolnego w okresie 6 dni kalendarzowych poprzedzających lub następujących po niedzieli, w którą pracownik świadczył pracę, lub w ciągu okresu rozliczeniowego w zamian za pracę w święto.

Nowelizacja Kodeksu pracy nie zmienia zasady, że pracownik wykonujący pracę w niedziele powinien korzystać z wolnej niedzieli co najmniej raz na 4 tygodnie.

Ustawa wchodzi w życie w terminie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Ustaw.



Michał Balicki
+48 22 50 50 762
E-mail ►

