

Legal Alert

Nowelizacja Kodeksu pracy: wstępne badania lekarskie będą uznawane przez kolejnych pracodawców

Grudzień 2014

Ustawa z dnia 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (Dz. U. 2014 poz. 1662, dalej: „Ustawa nowelizacyjna”), opublikowana 27 listopada 2014 r., ma na celu uproszczenie prowadzenia działalności gospodarczej oraz odformalizowanie związanych z tym wymogów i procedur. Zakres Ustawy nowelizacyjnej obejmuje m.in. prawo pracy, a wprowadzone zmiany dotyczą przepisów o wstępnych badaniach lekarskich pracowników.

Obecne przepisy Kodeksu pracy (art. 229 k.p.) przewidują, że wstępny badaniem lekarskim przed rozpoczęciem pracy podlegają osoby przyjmowane do pracy, pracownicy młodociani przenoszeni na inne stanowiska oraz pracownicy przenoszeni na stanowiska, na których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia lub warunki uciążliwe.

Obowiązek podlegania wstępny badaniom lekarskim jest objęty jednym wyjątkiem. Przepis art. 229 §1 k.p. przewiduje, że osoba przyjmowana ponownie do pracy u danego pracodawcy na to samo stanowisko (lub na stanowisko o takich samych warunkach pracy), na podstawie kolejnej umowy o pracę zawartej w ciągu 30 dni po rozwiązaniu lub wygaśnięciu poprzedniej umowy o pracę z tym pracodawcą, nie musi poddawać się ponownie wstępny badaniom lekarskim.

Pracodawca, zatrudniając pracownika posiadającego orzeczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do pracy na danym stanowisku u poprzedniego pracodawcy, mimo to zobowiązany jest do wysłania pracownika na badania lekarskie.

Ustawa nowelizacyjna przewiduje kolejny wygodny dla pracodawców i pracowników wyjątek. Spod obowiązku podlegania wstępny badaniom lekarskim wyłączone zostaną także **osoby, przyjmowane do pracy u nowego pracodawcy w ciągu 30 dni od rozwiązania lub wygaśnięcia poprzedniego stosunku pracy, jeżeli przedstawiają nowemu pracodawcy aktualne**

orzeczenie lekarskie, stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, a nowy pracodawca stwierdzi, że warunki te odpowiadają warunkom występującym na danym stanowisku pracy.

Powyższy wyjątek nie będzie obejmował osób przyjmowanych do wykonywania prac szczególnie niebezpiecznych. W tym przypadku pracownik będzie musiał poddać się badaniom wstępny, pomimo posiadania ważnego orzeczenia lekarskiego wydanego w związku z poprzednim zatrudnieniem.

Wejście w życie nowych przepisów wymaga zmiany przepisów wykonawczych, tj. obecnie obowiązującego Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 1996 Nr 69 poz. 332), wydanego na podstawie art. 229 §8 k.p. Można się spodziewać, że wprowadzone zostaną przepisy umożliwiające pracownikowi żądanie wydania z akt osobowych oryginału bądź odpisu dotychczasowego orzeczenia lekarskiego, w celu przekazania go nowemu pracodawcy.

Nowe przepisy wejdą w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r. Ustawa nowelizacyjna w przepisach przejściowych stanowi, że zarówno do orzeczeń lekarskich stwierdzających brak przeciwwskazań do pracy i skierowań na badania lekarskie wydanych przed 1 kwietnia 2015 r., jak i do badań lekarskich rozpoczętych przed dniem wejścia w życie nowych przepisów, zastosowanie będą miały przepisy dotychczasowe.

Paweł Lasota
+48 22 50 50 798
E-mail ►



WIERZBOWSKI EVERSHEDES