

Legal Alert

Numer konta pracownika nie dla komornika

Wrzesień 2015



Do przedsiębiorców występują komornicy z żądaniem, by ujawniali im numery kont pracowników – dłużników, z których wynagrodzenia prowadzona jest egzekucja komornicza. Przedsiębiorcy nie wiedzą, czy powinni przychylić się do poleceń komorników, czy też odmówić, powołując się na konieczność ochrony danych osobowych pracownika.

Komornicy powołują się na art. 882 § 2 Kodeksu postępowania cywilnego. Twierdzą, że powyższa regulacja uprawnia ich do uzyskania numeru konta dłużnika. Powołany przepis stanowi, że dokonując zajęcia wynagrodzenia za pracę komornik wzywa pracodawcę, aby w ciągu jednego tygodnia przedstawił (między innymi) zestawienie wynagrodzenia pracownika za okres trzech miesięcy poprzedzających zajęcie, za każdy miesiąc oddzielnie, oraz oddzielnie jego dochody z wszelkich innych tytułów, a także podał, w jakiej kwocie i w jakich terminach zajęte wynagrodzenie będzie przekazywane wierzycielowi. Nie ma tu jednak słowa na temat przekazywania numeru rachunku bankowego...

Stanowisko GIODO

Pracodawcy zazwyczaj udostępniają komornikowi numer konta pracownika w odpowiedzi na kierowane do nich żądanie. Tymczasem okazuje się, że komornicy niekoniecznie mają rację twierdząc, iż są uprawnieni do otrzymania tej informacji. W tej kwestii wypowiedziała się całkowicie odmiennie dr Edyta Bielak-Jomaa, Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych. GIODO podkreśliła, że ani art. 882 § 2 kpc, ani żaden inny przepis nie stanowi podstawy prawnej dla żądania przez komorników udostępniania przez pracodawcę informacji na temat numeru rachunku bankowego pracownika. Skoro tak, to znaczy, że udostępnianie numeru konta przez pracodawców jest nieuprawnione. Pracodawca, przekazując komornikowi numer konta, ryzykuje poniesienie odpowiedzialności karnej z ustawy o ochronie danych osobowych (art. 51, z karą pozbawienia wolności łącznie). Pracownik może także pozwać go o naruszenie dóbr osobistych i żądać odszkodowania. Jeżeli GIODO stwierdzi takie uchybienie w ramach kontroli, przedsiębiorcy grozi również odpowiedzialność administracyjna.

Co dalej?

Komornicy przytaczają jeszcze jeden przepis – art. 761 § 1 kpc, zgodnie z którym komornik, jako organ egzekucyjny, może żądać od uczestników postępowania złożenia wyjaśnień oraz zasięgać od organów administracji publicznej, organów wykonujących zadania z zakresu administracji publicznej, (...), „jak również innych instytucji i osób nieuczestniczących w postępowaniu” informacji niezbędnych do prowadzenia egzekucji. Uważają, że ewentualnie na tej podstawie mogą żądać numeru konta pracownika. Zwracają również uwagę, że w przypadku nieuzasadnionej odmowy udzielenia informacji, mają prawo do nałożenia grzywny – do 2 tysięcy złotych! (art. 762 kpc). GIODO nie zgadza się z tym stanowiskiem, konsekwentnie podkreślając brak podstawy prawnej dla ich żądań.

Jak postąpić?

Naszym zdaniem przedsiębiorca - pracodawca powinien powstrzymać się od przekazywania komornikowi numeru konta pracownika. Komornicy mają inne sposoby uzyskania go, np. system OGNIVO, zaś pracodawca – naruszając ustawę o ochronie danych osobowych – ryzykuje dużo więcej niż 2 tysiące zł grzywny od komornika.

Kontakt

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt:

Magdalena Koniarska

Prawnik
T: +48 22 50 50 711

magdalena.koniarska
@eversheds.pl

eversheds.pl