

Legal Alert

Zmiana uprawnień związanych z rodzicielstwem



Wrzesień 2015

W dniu 2 stycznia 2016 r. wejdą w życie przepisy zmieniające uprawnienia związane z rodzicielstwem. Mają one ułatwić pracownikom godzenie życia zawodowego z wychowywaniem dziecka.

Kontakt

W celu uzyskania dodatkowych informacji prosimy o kontakt:

Paweł Lasota

Prawnik
T: +48 22 50 50 798

pawel.lasota
@eversheds.pl

eversheds.pl

Rozszerzenie katalogu osób objętych uprawnieniami rodzicielskimi

Po zmianach, matka dziecka będzie mogła podzielić się przysługującymi jej uprawnieniami urlopowymi nie tylko z pracownikiem – ojcem, ale w określonych przypadkach także z pracownikiem – członkiem najbliższej rodziny oraz ojcem dziecka lub innym członkiem rodziny, którzy nie są pracownikami, ale są objęci ubezpieczeniem społecznym z innego tytułu i przerwali działalność zarobkową, by sprawować opiekę nad dzieckiem.

Zmiany dotyczące urlopu rodzicielskiego

Jedną ze zmian jest włączenie okresu dodatkowego urlopu macierzyńskiego do wymiaru urlopu rodzicielskiego, który od stycznia 2016 r. będzie mógł trwać (w zależności od liczby urodzonych dzieci) 32 lub 34 tygodnie.

Urlop rodzicielski będzie wykorzystywany, co do zasady, bezpośrednio po zakończeniu urlopu macierzyńskiego, w maksymalnie czterech częściach. Od stycznia 2016 r. 16 tygodni urlopu rodzicielskiego będzie można wykorzystać później – do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy szósty rok życia. Liczba wykorzystanych w ten sposób części obniży liczbę części przysługującego urlopu wychowawczego.

W przypadku łączenia urlopu rodzicielskiego z pracą w wymiarze do 1/2 etatu u pracodawcy udzielającego urlopu, wymiar urlopu rodzicielskiego ulegnie proporcjonalnemu zwiększeniu (do maksymalnie 64 lub 68 tygodni). W okresie przedłużonego urlopu pracownik będzie mógł decydować o sposobie jego wykorzystania – korzystać tylko z urlopu lub dalej łączyć go z pracą.

Przykładowo, przy łączeniu pełnego wymiaru (32 tygodni) urlopu rodzicielskiego z pracą na 1/2 etatu, urlop ulegnie przedłużeniu do 64 tygodni. Pracownik będzie w tym czasie objęty ochroną przed rozwiązaniem umowy o pracę. Pracodawca będzie mógł rozwiązać umowę jedynie w przypadku uzasadniającego rozwiązanie bez wypowiedzenia z winy pracownika albo w przypadku upadłości lub likwidacji pracodawcy.

Urlop ojcowski na nowych zasadach

Urlop ojcowski, przysługujący w wymiarze dwóch tygodni, będzie mógł być wykorzystany przez pracownika – ojca do ukończenia przez dziecko drugiego roku życia (obecnie w ciągu 12 miesięcy od narodzin), jednorazowo lub w dwóch częściach.

Analogiczne zmiany dotyczą urlopów przysługujących rodzicom adopcyjnym.

Z pełnym tekstem nowelizacji można zapoznać się pod [tutaj](#). Omawiane zmiany wejdą w życie 2 stycznia 2016 r.