



## Legal Alert

# Zmiany przepisów o aktach osobowych i „uzwiązkowienie” kontraktorów

Lipiec 2018

**1 stycznia 2019 r. zaczną obowiązywać przepisy dotyczące akt osobowych, pozwalające na skrócenie okresu ich przechowywania oraz dopuszczające ich formę elektroniczną. W parlamencie trwają prace nad nowelizacją wprowadzającą prawo zrzeszania się w związkach zawodowych osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych. Pierwsza ze zmian wpłynie znacząco na uprawnienia i obowiązki pracodawców. Druga natomiast dotknie podmioty korzystające z usług osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych.**

### Akta osobowe - krócej i w nowej formie

Nowelizacja przepisów dotyczących przechowywania akt osobowych wprowadzi zmiany okresu przechowywania dokumentów przez pracodawców. Na podstawie obecnych przepisów pracodawcy są zobowiązani przechowywać akta osobowe i dokumentację płacową pracowników przez 50 lat po zakończeniu stosunku pracy. Od 1 stycznia 2019 r. okres ten ulegnie skróceniu do 10 lat dla pracowników zatrudnionych od tego dnia oraz, opcjonalnie, dla pracowników zatrudnionych między 1 stycznia 1999 r. a 31 grudnia 2018 r., pod warunkiem złożenia do ZUS tzw. raportu informacyjnego. Akta osobowe pracowników zatrudnionych przed 1 stycznia 1999 r. będą nadal przechowywane przez 50 lat.

Nowelizacja wprowadza również możliwość przechowywania akt osobowych w formie elektronicznej, tj. w formie skanu potwierdzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym (wymagającym certyfikatu i specjalnego urządzenia do jego obsługi).

Dodatkowo, zmianie ulegnie podstawowa forma wypłaty wynagrodzenia – z gotówkowej na bezgotówkową. Domyślnie, pracownicy będą otrzymywali wynagrodzenie przelewem na rachunek bankowy, a jedynie na ich wniosek wynagrodzenie będzie wypłacane w formie gotówkowej.

### Związki zawodowe również dla kontraktorów

W parlamencie trwają prace nad nowelizacją ustawy o związkach zawodowych, wprowadzającą możliwość tworzenia i przystępowania do związków zawodowych innych niż pracownicy osób wykonujących pracę zarobkową, czyli np. osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych i osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą.

Nowelizacja jest konsekwencją wyroku Trybunału Konstytucyjnego z 2015 r. (K 1/13), w którym stwierdzono, że ograniczenie wolności związkowej jedynie do pracowników jest niezgodne z konstytucją.

Poza rozszerzeniem wolności związkowej nowelizacja przewiduje również zakaz nierównego traktowania osób wykonujących pracę zarobkową z powodu przynależności do związku zawodowego.

Zmianie ulegną również przepisy o reprezentatywności organizacji związkowych, które zostaną ujednoczone i przeniesione z Kodeksu pracy do ustawy o związkach zawodowych.

### Kontakt

**Paweł Lasota**  
Radca prawny, Associate  
T: +48 22 50 50 798  
pawel.lasota  
@eversheds-sutherland.pl

### Zobacz inne Legal Alerts

Systematycznie piszemy o tym, co ważne i aktualne dla biznesu

### Czytaj nasze blogi

Kodeks w pracy  
EuroZamówienia  
IP w sieci  
Przepis na energetykę  
Lepsza taktyka

### Zapisz się na nasz newsletter

Otrzymuj cykliczne informacje o ważnych zmianach w prawie oraz organizowanych przez nas szkoleniach i konferencjach.

### Śledź nas w social media

LinkedIn  
Twitter  
Facebook

[eversheds-sutherland.pl](http://eversheds-sutherland.pl)