

## Legal Alert

# Tajemnica przedsiębiorstwa – nowe zasady ochrony

*Sierpień 2018*

**Od 4 września 2018 roku obowiązywały będą nowe zasady ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. Nowe rozwiązania wzmocnią ochronę tajemnicy przedsiębiorstwa, ale jednocześnie wiążą się z koniecznością zrewidowania sposobu ochrony informacji w przedsiębiorstwie oraz podejmowania stałego wysiłku mającego na celu ich właściwe zabezpieczenie.**

### Kluczowe zmiany dotyczą:

- standardu czynności pozwalających na objęcie informacji tajemnicą
- uzupełnienia katalogu czynów nieuczciwej konkurencji dotyczących tajemnicy przedsiębiorstwa
- poszerzenia środków ochrony, z których może skorzystać przedsiębiorca
- zniesienia limitu czasowego dla obowiązku zachowania przez byłego pracownika tajemnicy w poufności

Ochrona tajemnicy przedsiębiorstwa nie jest zależna od spełnienia wymogów formalnych. Aby ją uzyskać, przedsiębiorca nie musi dokonywać żadnych zgłoszeń czy rejestracji. Nie musi także ponosić kosztów związanych z takimi postępowaniami. Teoretycznie także brak jest ograniczeń co do czasu ochrony tajemnicy. Tak długo, jak informacje zachowują poufny charakter, trwa ich ochrona. Sprawia to, że przedsiębiorcy dostrzegają atrakcyjność takiej ochrony i traktują ją jako alternatywę dla ochrony wynikającej z prawa własności przemysłowej.

Od pewnego czasu wskutek przemian społecznych oraz ekonomicznych dostrzec można w ustawodawstwie światowym tendencję do wzmocniania ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa oraz know-how. W 2016 r. Stany Zjednoczone zdecydowały się na wprowadzenie jednolitej ochrony cywilnoprawnej tajemnicy przedsiębiorstwa o zasięgu federalnym (w drodze [Defend Trade Secrets Act](#)), w czerwcu 2016 r. Unia Europejska przyjęła [dyrektywę 2016/943](#) w sprawie ochrony niejawnego know-how i niejawnych informacji handlowych (Dz. Urz. UE 157 z 15.06.2016 r.). Zmiany w rodzimej ustawie z 16 kwietnia 1993 r. o zwalczaniu nieuczciwej konkurencji (Dz. U. 2018 poz. 419), które wejdą w życie w dniu 4 września 2018 r. (Dz. U. 2018 poz. 1637), są konsekwencją implementacji dyrektywy 2016/943 i wpisują się w tę ogólnoswiatową tendencję.

**Po pierwsze**, podniesieniu ulegnie poprzeczka stawiana przedsiębiorcom w celu ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. Obecnie ochronie podlegają te informacje, co do których przedsiębiorca podjął „niezbędne działania w celu zachowania ich poufności”. Od 4 września br. podjęcie niezbędnych działań nie będzie wystarczające. Przy podejmowaniu działań ochronnych konieczne będzie zachowanie należytej (profesjonalnej) staranności (art. 11 ust. 2). O tym, jakie działania będzie można uznać za spełniające ten wymóg, decydowały będą standardy przyjęte w danej dziedzinie (np. seria ISO/IEC 27000, kodeksy dobrych



### Kontakt

**dr Daria Gęsicka**  
Zespół własności  
intelektualnej  
T: +48 22 50 50 789  
daria.gesicka  
@eversheds-sutherland.pl

### Zobacz inne Legal Alerts

Systematycznie piszemy o tym, co ważne i aktualne dla biznesu

### Czytaj nasze blogi

Kodeks w pracy  
EuroZamówienia  
IP w sieci  
Przepis na energetykę  
Lepsza taktyka

### Zapisz się na nasz newsletter

Otrzymuj cykliczne informacje o ważnych zmianach w prawie oraz organizowanych przez nas szkoleniach i konferencjach.

### Śledź nas w social media

LinkedIn  
Twitter  
Facebook

praktyk) oraz potrzeby danego przedsiębiorcy. Warto więc już dziś dokonać wewnętrznego audytu sposobów zabezpieczenia informacji w przedsiębiorstwie.

**Po drugie**, czynem nieuczciwej konkurencji będzie samo pozyskanie tajemnicy przedsiębiorstwa (art. 11 ust. 3; obok jej wykorzystania lub ujawnienia – art. 11 ust. 4-6). Odpowiedzialność osób dopuszczających się czynu nieuczciwej konkurencji względem tajemnicy zasadniczo zależała będzie od możliwości przypisania im złej wiary. Czynem nieuczciwej konkurencji nie będzie natomiast pozyskanie tajemnicy wskutek paralelnej (niezależnej) twórczości lub zgodnej z prawem inżynierii wstecznej (art. 11 ust. 7). Nie będzie stanowiło czynu nieuczciwej konkurencji posłużenie się tajemnicą w celu ochrony uzasadnionego i chronionego prawem interesu (np. w celu ujawnienia opinii publicznej nieprawidłowości istotnych z punktu widzenia interesu publicznego; art. 11 ust. 8).

**Po trzecie**, przedsiębiorca, wobec którego dokonano czynu nieuczciwej konkurencji, będzie mógł skorzystać z szerokiego katalogu środków ochrony, przypominającego środki ochrony w prawie własności przemysłowej. Poza dotychczas dostępnymi środkami możliwe będzie wystąpienie z roszczeniem publikacyjnym (art. 18 ust. 3) lub o zapłatę zryczałtowanego odszkodowania (w wysokości należnego wynagrodzenia – art. 18 ust. 5). W uzasadnionych przypadkach dopuszczalne będzie także zasądzenie przez sąd odszkodowania zamiast środków zakazowych (art. 18 ust. 4).

**Po czwarte**, obecnie w braku odmiennych postanowień w umowie z pracownikiem, były pracownik powinien zachować informacje stanowiące tajemnicę przedsiębiorstwa byłego pracodawcy przez okres 3 lat, chyba że stan tajemnicy ustał wcześniej. W nowych rozwiązaniach brak takiego limitu, co oznacza, że w tym zakresie zastosowanie będą miały reguły ogólne, w tym zasada, że tak długo jak informacje nie są powszechnie znane ani łatwo dostępne, podlegają ochronie.