

Legal Alert

Rewolucyjne zmiany w karach dla przedsiębiorców

Grudzień 2018

Minister Sprawiedliwości planuje zmiany w zasadach odpowiedzialności przedsiębiorców za czyny zabronione pod groźbą kary. Przedsiębiorcy będący podmiotami zbiorowymi będą mogli podlegać dotkliwym sankcjom w związku z popełnieniem przestępstwa lub przestępstwa skarbowego. Odpowiedzialność ta nie będzie już uzależniona od wcześniejszego skazania osoby fizycznej. Co więcej, będzie mogła dotyczyć nie tylko czynu przypisanego samemu przedsiębiorcy, ale również popełnionego przez osoby z nim związane. Wymiar kar i ich katalog ulegnie istotnemu rozszerzeniu.

Obecnie obowiązująca ustawa o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych nie należy do kategorii aktów prawnych często wykorzystywanych w praktyce. W ciągu ostatnich trzech lat do sądów wpłynęło jedynie 71 spraw związanych z tą ustawą. Istotną barierą ograniczającą jej działanie jest wymóg uprzedniego prawomocnego skazania osoby fizycznej za czyn, za który miałaby odpowiadać przedsiębiorca będący podmiotem zbiorowym. Projekt nowej ustawy znosi ten obowiązek.

Za czyje działanie lub zaniechanie mogę odpowiadać?

Projekt poszerza krąg osób, za czyny których będzie odpowiedzialny podmiot zbiorowy. Krąg ten będzie obejmował m.in. organy podmiotu zbiorowego, członków organów, jego pracowników, prokurentów lub pełnomocników, ale także w szczególnych okolicznościach jego podwykonawców.

Wszystkie przestępstwa. Surowe Kary.

Projektodawca proponuje też zlikwidowanie katalogu przestępstw, za które będzie można orzec odpowiedzialność przedsiębiorcy. Według projektu podmiot zbiorowy będzie mógł być karany za wszystkie przestępstwa i przestępstwa skarbowe.

Zmiany dotyczyć będą również wysokości i katalogu kar. Kara pieniężna będzie mogła być orzekana w wysokości od 30 tys. do 30 mln zł niezależnie od uzyskanego przychodu. Pojawia się również drugi rodzaj kary w postaci rozwiązania podmiotu zbiorowego, a katalog możliwych do zastosowania dodatkowych środków karnych ulegnie istotnemu rozszerzeniu. Pojawiają się dodatkowo takie środki, jak zamknięcie oddziału podmiotu zbiorowego, nawiązka, obowiązek naprawienia szkody lub zadośćuczynienia za doznaną krzywdę, czy też podanie wyroku do publicznej wiadomości.

Jak mogę przeciwdziałać? Compliance!

W przypadku wejścia w życie projektowanych przepisów niezbędne będzie wprowadzenie w organizacji odpowiednich rozwiązań – jednym z nich jest system compliance, który pomaga zarządzać ryzykiem braku zgodności z projektowaną ustawą, a w konsekwencji minimalizować ryzyko odpowiedzialności podmiotu zbiorowego.

Nasza kancelaria może Państwa wspomóc w odpowiednio wczesnym przygotowaniu takich rozwiązań oraz przeszkoleniu osób, aby zminimalizować ryzyka mogące wyniknąć z projektowanej regulacji.



Kontakt

Grzegorz Kott
Of Counsel
T: +48 22 50 50 756
grzegorz.kott
@eversheds-sutherland.pl

Paweł Dudojc
Senior Consultant
T: +48 22 50 50 738
pawel.dudojc
@eversheds-sutherland.pl

Zobacz inne Legal Alerts

Systematycznie piszemy o tym, co ważne i aktualne dla biznesu

Czytaj nasze blogi

Kodeks w pracy
EuroZamówienia
IP w sieci
Przepis na energetykę
Lepsza taktyka

Zapisz się na nasz newsletter

Otrzymuj cykliczne informacje o ważnych zmianach w prawie oraz organizowanych przez nas szkoleniach i konferencjach.

Śledź nas w social media

LinkedIn
Twitter
Facebook

eversheds-sutherland.pl