

## Nie tylko maska

### Wyposażenie pracownika w czasach epidemii

16 kwietnia 2020

*Uzupełnienie Alertu z 15 kwietnia >>*

**Nowe rozporządzenie<sup>1</sup> uszczegółowiło obowiązujący od dziś nakaz zakrywania ust i nosa. Należy się do niego stosować tak w zakładach pracy (także biurach), jak i w windach oraz holach stanowiących części wspólne budynku. Pracodawca powinien zadbać o skuteczną realizację tego obowiązku.**

#### Obowiązek zakrywania ust i nosa

- **Kogo dotyczy obowiązek?**  
Nakaz dotyczy tylko tzw. pracowników „kontaktowych” wykonujących bezpośrednią obsługę interesantów lub klientów, niezależnie od podstawy zatrudnienia. Obowiązek ten dotyczy zatem również osób zatrudnionych na innej podstawie niż umowa o pracę, np. na podstawie umów cywilnoprawnych. Przez „osoby wykonujące bezpośrednią obsługę interesantów lub klientów” rozumieć należy wszystkich tych zatrudnionych, którzy mają styczność z osobami spoza zakładu pracy. Takim zatrudnionym należy bezwzględnie zapewnić odpowiednie środki ochrony.
- **Czym się posłużyć?**  
W rozporządzeniu wskazano na odzież, część odzieży, maskę, maseczkę. Nic nie stoi na przeszkodzie, aby w przypadku braku maski zakryć usta i nos, np. chustą, szalikiem, apaszką.
- **Jakie są wymagania jakościowe dla maseczek?**  
Samo rozporządzenie nie przewiduje żadnych wymogów, nie musi być to maseczka chirurgiczna lub z filtrem.  
  
Zgodnie z rekomendacjami Ministerstwa Zdrowia maseczka powinna być wygodna, szczelnie przylegać do twarzy, posiadać elastyczne zauszuki, składać się z wielu warstw tkaniny, powinna pozwalać na swobodne oddychanie, nadawać się do suszenia i prania w pralce.
- **Kto nie musi zakrywać twarzy?**  
Zwolnieni z niego są pracownicy, którzy nie mogą zakrywać twarzy ze względu na stan zdrowia.

<sup>1</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 kwietnia 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020, poz. 673)



#### Kontakt

**Ewa Łachowska-Brol**  
Partner  
Szef praktyki prawa pracy  
+48 22 50 50 797  
ewa.lachowska-brol@  
eversheds-sutherland.pl

**Adam Nierzwicki**  
Counsel  
+48 22 50 50 752  
adam.nierzwicki@  
eversheds-sutherland.pl

**Paweł Lasota**  
Senior Associate  
+48 22 50 50 798  
pawel.lasota@  
eversheds-sutherland.pl

**Natalia Nawrocka**  
Prawnik  
+48 22 50 50 743  
natalia.nawrocka@  
eversheds-sutherland.pl

[eversheds-sutherland.pl](http://eversheds-sutherland.pl)

- **Kogo dotyczy możliwość noszenia przyłbicy?**

Rozporządzenie pozwala pracownikom usług i handlu zakrywać twarz za pomocą przyłbicy, pod warunkiem zagwarantowania dodatkowej przesłony ochronnej oddzielającej ich od klientów. Aby spełnić ten warunek, bariera ochronna powinna zostać zainstalowana na wszystkich stanowiskach kasowych lub miejscach prowadzenia sprzedaży lub świadczenia usług.

### **Rękawiczki, przerwy między stanowiskami, inne środki ochrony**

Nowe rozporządzenie nie wprowadza zmian w zakresie innych obowiązków pracodawcy w związku z epidemią. Zgodnie z **obowiązującymi przepisami**<sup>2</sup> każdy pracodawca musi zapewnić pracownikom rękawiczki jednorazowe lub środki do dezynfekcji rąk. Niezależnie od powyższego, ma obowiązek tak zorganizować przestrzeń pracy, aby zapewnić co najmniej 1,5 metra odstępu pomiędzy poszczególnymi stanowiskami pracy. Jedynym odstępstwem od takiej organizacji jest sytuacja, gdy jest to niemożliwe ze względu na charakter danej działalności, przy czym pracodawca w takich okolicznościach ma obowiązek zapewnić środki ochrony osobistej związane ze zwalczaniem epidemii COVID-19.

### **Jak możemy pomóc?**

Wyjaśnimy nowe przepisy. Udzielimy szerszej porady na temat bezpieczeństwa i higieny pracy tak, aby jak najlepiej zabezpieczyć interesy pracodawcy. Pomożemy w przygotowaniu nowych rozwiązań i nowych dokumentów po zakończeniu sytuacji kryzysowej.

## **Wspieramy w czasie kryzysu**

Jeśli potrzebują Państwo porady prawnej w zakresie wpływu pandemii na Państwa biznes, nasz multidyscyplinarny zespół jest w pełnej gotowości do współpracy. Prosimy o kontakt na poniższy adres:

**[coronavirus@eversheds-sutherland.pl](mailto:coronavirus@eversheds-sutherland.pl)**

Jeżeli Państwa firma działa za granicą i będą Państwo potrzebować wsparcia prawnego w konkretnym kraju, międzynarodowy zespół Eversheds Sutherland pozostaje do dyspozycji.

## **Webinaria i publikacje**

Informacje o najbliższych webinarach oraz artykuły dotyczące wpływu epidemii na działalność biznesową znaleźć można na *naszej stronie* > >

Wiele istotnych informacji prawnych dotyczących innych państw znajduje się na uruchomionej przez Eversheds Sutherland stronie *Coronavirus Legal Hub* >>

---

<sup>2</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 10 kwietnia 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020, poz. 658)