



## Legal Alert

Nowe otwarcie dla pracodawców,  
pracowników i gospodarki.  
Odmrażanie trwa.

18 maja 2020

**Kolejne nowelizacje pozwalają coraz szerszej grupie pracodawców na wznowienie działalności. Powroty wymuszają konkretne zmiany w organizacji pracy. Proces jej świadczenia powinien odbywać się na warunkach określonych przez organy sanitarne i Państwową Inspekcję Pracy. Pracodawcy w wymaganym zakresie mają obowiązek podejmować środki minimalizujące zagrożenie epidemiczne.**

### Nowa sanitarna miara

Rozporządzenie<sup>1</sup> wydane w celu unormowania ograniczeń wprowadzonych w związku z COVID-19 stanowi dla określonych pracodawców podstawę do wznowienia działalności. Jej warunki ulegną istotnej zmianie. Przepisy Specustawy<sup>2</sup> upoważniły organy sanitarne do wydawania pracodawcom decyzji, poleceń i wytycznych. Te ostatnie są na bieżąco opracowywane i wskazują pracodawcom, jakie środki są właściwe dla minimalizowania narażenia na zakażenie wirusem SARS-CoV-2 w miejscu pracy.

Zatrudniający powinien zwłaszcza:

- zapewnić rękawiczki jednorazowe, środki do dezynfekcji dłoni, niekiedy też inne środki ochrony osobistej
- zagwarantować wymaganą odległość między stanowiskami pracy
- ustalić zasady komunikacji, tak aby zwiększyć odległości między zatrudnionymi
- dokonać modyfikacji w grafiku, tak aby zmniejszyć jednoczesne przebywanie dużej liczby osób w danym miejscu (np. przez rozłożenie przerw na posiłki i czasu rozpoczęcia pracy)
- zapewnić dezynfekcję pomieszczeń pomiędzy zmianami i nadzorować przestrzeganie zasad higieny w miejscu pracy i higieny osobistej
- podejmować działania szkoleniowo-edukacyjne i utrzymywać dobre zwyczaje sanitarne.

Każdego pracownika przed dopuszczeniem do obsługi osób trzecich należy wyczerpująco poinstruować o rekomendowanych praktykach, jak również o wszelkich mogących się pojawić zagrożeniach w miejscu pracy.

Obowiązki pracodawcy nie wyczerpują się na etapie wdrożenia rygorystycznych zasad sanitarnych i nowej organizacji.

<sup>1</sup> Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 maja 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020, poz. 878).

<sup>2</sup> Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020, poz. 374 ze zm.).

### Zapraszamy do kontaktu

**Ewa Łachowska-Brol**  
Partner  
Szef praktyki prawa pracy  
+48 22 50 50 797  
ewa.lachowska-brol@  
eversheds-sutherland.pl

**Adam Nierzwicki**  
Counsel  
+48 22 50 50 752  
adam.nierzwicki@  
eversheds-sutherland.pl

**Paweł Lasota**  
Senior Associate  
+48 22 50 50 798  
pawel.lasota@  
eversheds-sutherland.pl

**Natalia Nawrocka**  
Prawnik  
+48 22 50 50 743  
natalia.nawrocka@  
eversheds-sutherland.pl

### Wspieramy w czasie kryzysu

Jeśli potrzebują Państwo porady prawnej w zakresie wpływu aktualnej sytuacji na Państwa biznes, jesteśmy w pełnej gotowości do współpracy. Zapraszamy do kontaktu na adres: [coronavirus@eversheds-sutherland.pl](mailto:coronavirus@eversheds-sutherland.pl)

**Wszystkie nasze publikacje poświęcone prawnym aspektom wpływu pandemii na biznes >>**

Zatrudniający powinien stale monitorować poziom przestrzegania nakazów oraz egzekwować właściwe zachowania w miejscu pracy. Niemniej istotne jest nadzorowanie poziomu respektowania procedur zapobiegawczych oraz postępowania w razie podejrzenia zakażenia. W każdym przypadku pracownik powinien wiedzieć, jakie czynności należy podjąć, aby zminimalizować rozprzestrzenienie się wirusa.

W okresie epidemii szczególnie istotna jest dbałość o właściwą komunikację z pracownikami. Pracownik powinien zgłaszać lekarzowi wszelkie niepokojące objawy choroby i w oparciu o jego wskazania kierować się na kwarantannę.

Warunki pracy w nowym reżimie sanitarnym powinny pozostawać w zgodzie z rekomendacjami organów sanitarnych. Ważne też, aby nowe zasady były zrozumiałe dla pracowników i nie wprowadzały więcej środków niż to konieczne i uzasadnione sytuacją epidemiczną.

Poniżej zestawienie wytycznych i zaleceń dla poszczególnych obszarów działalności oraz ostatnio ogłoszone daty otwarcia dla III etapu odmrażania gospodarki.

- salony fryzjerskie (od 18 maja)
- salony kosmetyczne (od 18 maja)
- gastronomia (od 18 maja)
- centra handlowe
- campingi
- hotele i inne miejsca noclegowe
- biblioteki
- gabinety fizjoterapeutyczne
- sklepy meblowe i budowlane
- targowiska i bazy
- zatrudnianie cudzoziemców przy pracy sezonowej
- logistyka i transport
- ogólne zalecenia dla zakładów pracy i przedsiębiorców

Etapowe przywracanie funkcjonowania poszczególnych sektorów uzależniono od sytuacji epidemicznej. W przypadku wzrostów zakażeń, przewiduje się powrót do restrykcji.

### **Stanowisko PIP**

Państwowa Inspekcja Pracy w zaleceniach z 6 maja 2020 r. wskazała na dziedzinę bezpieczeństwa i higieny jako obszar wzmożonej czujności pracodawcy. Właściwa realizacja zadań BHP pozwoli zapobiec absencji chorobowej pracowników i usprawni przywrócenie zdolności produkcyjnych i operacyjnych przedsiębiorstwa.

Należy opracować plan działań uwzględniający specyfikę pracy w danej organizacji. Powinien on wskazywać środki bezpieczeństwa i kontroli, które umożliwią sprawne wykonywanie obowiązków pracowniczych, a jednocześnie pozwolą zapobiegać rozprzestrzenianiu się wirusa. W okresie epidemii współpraca z reprezentacją pracowników w uzgadnianiu zasad bezpieczeństwa jest szczególnie istotna, zwłaszcza w procesie weryfikacji oceny ryzyk.

Powrót do pracy powinien przebiegać fazowo. Właściwie opracowana strategia obejmująca identyfikację zagrożeń i ocenę ryzyk będzie kluczowa dla bezpiecznego powrotu do pracy.

### **Jak możemy pomóc?**

- Wyjaśnimy nowe przepisy i wytyczne organów państwowych.
- Pomożemy w opracowaniu strategii powrotów do pracy i działań prewencyjnych.
- Przygotujemy materiały edukacyjne i zorganizujemy szkolenia dla pracowników.
- Podpowiemy, jakie zmiany w organizacji pracy należy podjąć, aby zagwarantować bezpieczeństwo pracownikom i klientom.
- Weźmiemy udział w rozmowach ze związkami zawodowymi oraz z przedstawicielami pracowników.
- Pomożemy w przygotowaniu nowych rozwiązań i nowych dokumentów po zakończeniu sytuacji kryzysowej.