



## Ochrona sygnalistów w nowym projekcie ustawy

**Pierwszy projekt ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, czyli ustawy o ochronie sygnalistów, opublikowany został 18 października br. na stronach Rządowego Centrum Legislacji. W myśl nowych przepisów na przedsiębiorców nałożone zostaną nowe obowiązki. Niektórzy będą musieli dostosować się do nich jeszcze w tym roku.**

Nowa ustawa stanowić będzie wdrożenie do polskiego porządku prawnego unijnej Dyrektywy o sygnalistach nr 2019/1937 i zgodnie z kalendarzem nakreślonym przez dyrektywę powinna wejść w życie najpóźniej od 17 grudnia 2021 r.

Pracodawcy zatrudniający **250 osób lub więcej** będą zobowiązani do wprowadzenia rozwiązań przewidzianych ustawą już od 17 grudnia 2021 r. Natomiast podmioty zatrudniające **mniej niż 250 osób** będą miały obowiązek dostosowania się do przepisów ustawy dopiero od 17 grudnia 2023 r.

Projekt zakłada również, że podmioty zatrudniające **mniej niż 50 osób** będą mogły stosować przepisy ustawy na zasadzie dobrowolności. Wyjątkiem będą podmioty z sektora finansowego, które będą zobowiązane do stosowania przepisów ustawy niezależnie od liczby pracowników. Jednym z ważniejszych elementów projektu ustawy jest ochrona, która zostanie przyznana osobom zgłaszającym naruszenie prawa. Obejmuje ona zakaz ich niekorzystnego traktowania – w szczególności poprzez odmowę zatrudnienia, wypowiedzenie lub rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia czy obniżenie wynagrodzenia. W przypadku zaistnienia tego typu sytuacji, ciężar wykazania, że występowały obiektywne powody niekorzystnego traktowania pracownika, będzie leżeć po stronie pracodawcy.

Nowe przepisy mają dotyczyć zarówno osób zatrudnionych w ramach stosunku pracy, jak i osób współpracujących w ramach umów cywilnoprawnych.

Ponadto, pracodawcy będą zobowiązani do wprowadzenia tzw. **regulaminu zgłoszeń wewnętrznych**, określającego między innymi sposób i procedurę dokonywania zgłoszeń. Treść regulaminu trzeba będzie skonsultować z zakładową organizacją związkową, a w jej braku – z przedstawicielami pracowników wyłonionymi w tym celu. Regulamin wejdzie w życie po upływie dwóch tygodni od ogłoszenia go przez pracodawcę.

Zapraszamy do kontaktu



**Adam Nierzwicki**  
Radca prawny, Counsel  
w zespole prawa pracy

+48 22 50 50 751  
adam.nierzwicki  
@eversheds-sutherland.pl

Zobacz inne publikacje

Systematycznie piszemy  
o tym, co ważne dla biznesu.

Sygnaliści będą mogli skorzystać także z procedury **zgłoszenia zewnętrznego**, np. zgłaszając naruszenie do Rzecznika Praw Obywatelskich, albo dokonać ujawnienia publicznego, przykładowo w prasie.

Projekt ustawy przewiduje sankcję karną dla osób zgłaszających nieprawdziwe informacje. Sankcja została także przewidziana dla osób utrudniających dokonanie zgłoszenia przez sygnalistę czy stosujących środki odwetowe. We wszystkich powyższych przypadkach jest to kara grzywny, ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat trzech. Jest to dopiero pierwsza wersja projektu, niemniej biorąc pod uwagę, że do 17 grudnia 2021 r. zostało mało czasu, bo niecałe dwa miesiące, warto śledzić prace legislacyjne oraz powoli przygotowywać się do wejścia w życie nowych przepisów.

**eversheds-sutherland.pl**

LinkedIn | Facebook | Twitter | Newsletter

Informacje zawarte w tym dokumencie nie stanowią porady prawnej. Osoby zainteresowane uzyskaniem porady prawnej lub bardziej szczegółowych informacji prosimy o bezpośredni kontakt ze wskazanym wyżej prawnikiem.