



## Legal Alert

### Koronawirus – informacje dla pracodawcy

Marzec 2020

**Temat zagrożenia koronawirusem (SARS-CoV-2) wywołuje niepokój i zapytania pracodawców o możliwe działania względem pracowników. Wskazówek szukać należy w przygotowanych na wypadek tej szczególnej sytuacji aktach prawnych i wytycznych.**

Specustawa przeciw koronawirusowi<sup>1</sup> oznacza dla pracodawcy:

- prawo polecenia pracownikowi pracy poza ustalonym w umowie miejscem jej wykonywania (praca zdalna),
- w razie zamknięcia placówek edukacyjnych z powodu COVID-19 ubezpieczony zyska dodatkową pulę 14 dni zasiłku opiekuńczego do wykorzystania na opiekę nad dzieckiem,
- obowiązek podporządkowania się decyzjom organów administracji publicznej w zakresie zapobiegania i zwalczania SARS-CoV-2.

Zakażenie wirusem objęto przepisami o chorobach zakaźnych<sup>2</sup>. Decyzja właściwego organu o izolacji lub o kwarantannie będzie podstawą do usprawiedliwienia pracownikowi nieobecności i wypłaty przez ten czas wynagrodzenia chorobowego i zasiłku chorobowego.

W oparciu o wytyczne PIP:

- Pracownik może odmówić wyjazdu do rejonów objętych zakażeniem, uzasadniając to obawą o życie i zdrowie swoje oraz zagrożeniem dla otoczenia. W razie podróży należy skrócić czas wyjazdu do minimum i zapewnić pracownikowi niezbędne środki ochrony.
- Pracodawca nie może weryfikować zdrowia pracownika ani zlecać mu badań lekarskich dopuszczających do pracy ani badań na obecność wirusa. Pracodawca nie może zbierać danych dotyczących stanu zdrowia pracownika.
- Pracodawca nie może żądać od pracownika informacji o destynacji ostatniego jak i planowanego urlopu.
- Pracodawca nie może polecić pracownikowi wykorzystania urlopu wypoczynkowego w celu odizolowania go od pozostałych pracowników.

Zapewniamy:

- odpowiedzi na wszystkie pytania dotyczące obowiązków pracodawcy,
- wskazanie rekomendowanych rozwiązań.

#### Kontakt

**Ewa Łachowska-Brol**  
Partner  
Szef praktyki prawa pracy  
T: +48 22 50 50 797  
ewa.lachowska-brol@  
eversheds-sutherland.pl

**Natalia Nawrocka**  
Prawnik  
T: +48 22 50 50 743  
natalia.nawrocka@  
eversheds-sutherland.pl

#### Zobacz inne Legal Alerty

Systematycznie piszemy o tym, co aktualne i ważne dla biznesu

#### Zapisz się na nasz newsletter

Otrzymuj cykliczne informacje o ważnych zmianach w prawie oraz organizowanych przez nas szkoleniach i konferencjach.

#### Śledź nas w social media

LinkedIn  
Twitter  
Facebook

[eversheds-sutherland.pl](http://eversheds-sutherland.pl)

<sup>1</sup> Ustawa z 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020, poz. 374).

<sup>2</sup> Rozporządzenie Ministra Zdrowia z 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. 2020, poz. 325) w związku z ustawą z 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. 2019, poz. 1239 ze zm.).